

ÉDITION 2018

**TROPHÉE
TRAJECTOIRES
BTP**



DES CARRIÈRES INSPIRANTES, DES PROFESSIONNELS PASSIONNÉS

Un trophée organisé par : Partenaire Platine :



Partenaires Gold :



Partenaire Silver :



Avec le soutien de :



SOMMAIRE

P. 4 - TRAJECTOIRE ENTREPRENEUR

P. 6 - TRAJECTOIRE INTERNATIONALE

P. 8 - TRAJECTOIRE DÉVELOPPEMENT DURABLE

P. 10 - TRAJECTOIRE MANAGÉRIALE

P. 12 - TRAJECTOIRE NUMÉRIQUE

P. 14 - TRAJECTOIRE FÉMININ

P. 16 - TRAJECTOIRE APPRENTISSAGE

P. 18 - TRAJECTOIRE MENTORING

P. 20 - TRAJECTOIRE PRÉVENTION

P. 22 - TRAJECTOIRE DE L'INGÉNIEUR BTP POUR SA CARRIÈRE

« Parce que la construction offre des parcours d'exception »

Dans un contexte marqué par de grands chantiers emblématiques, porté par une véritable reprise économique, l'humain est plus que jamais la clé des succès du secteur de la construction.

Car ce secteur offre des atouts incroyables.

Travailler dans la Construction, c'est avoir l'opportunité de devenir manager rapidement, contribuer à de magnifiques réalisations, être garant de la sécurité de ses équipes, relever des défis technologiques inédits, acquérir un esprit d'entrepreneur, partir à l'aventure à l'étranger... tant de facettes complémentaires qu'il est rare de trouver dans un job.

C'est donc un secteur passionnant qui s'ouvre aux étudiants ou professionnels déjà engagés dans la vie active.

Ce sont ces valeurs et opportunités que Le Moniteur a voulu promouvoir en lançant le premier Trophée « Trajectoires BTP ». Car nous savons que derrière chaque entreprise, il y a des femmes et des hommes qui œuvrent avec talent et engagement à la réussite des chantiers. Véritables porte-drapeaux du secteur, il est temps de les récompenser aujourd'hui en mettant en avant leurs parcours. Qu'ils soient entrepreneurs, managers, qu'ils exportent leurs compétences à l'étranger, tout en œuvrant à la prévention et au développement durable au sein de leur environnement professionnel, ces femmes et ces hommes sont les meilleurs vecteurs de ce que le BTP offre comme atouts.

Et cette initiative, nous avons tenu à y associer le plus largement possible tous les acteurs du secteur. C'est donc une réussite collective : partenaires, soutiens, candidats et équipes du Moniteur, en forte interaction avec le tissu éducatif, ont œuvré main dans la main à l'émergence et la concrétisation de cette opération de valorisation de l'image employeur du BTP.

Bravo à tous les candidat(e)s pour l'excellence de leurs parcours et l'authenticité de leur témoignage et merci chaleureusement au jury pour son action professionnelle et bienveillante.

Découvrez maintenant les parcours des nommés et lauréats et retrouvons-nous l'année prochaine pour mettre à nouveau les trajectoires exceptionnelles à l'honneur !



Élisabeth SHEMTOV, Directrice Générale Déléguée
Groupe INFOPRO-Digital
Elisabeth.Shemtov@infopro-digital.com

JURY

- **NATHALIE BAUDSON** - Responsable des relations entreprises - École des ingénieurs de la ville de Paris
- **Caroline GITTON** - Chef de rubrique emploi-social - Le Moniteur des Travaux Publics et du Bâtiment
- **Philippe GRUAT** - Président - École supérieure d'Ingénieurs des Travaux de la Construction de Caen
- **Yann KELLER** - Chargé de communication - Action BTP
- **Corine LESCIELLOUR** - Directrice générale déléguée - Fédération Nationale des Travaux Publics
- **Sabine LUNEL-SUZANNE** - Vice-présidente - Association Elles Bougent
- **Isabelle PLANCHAIS** - Directrice de la communication - Confédération de l'artisanat et des petites entreprises du bâtiment
- **Fabien RENO** - Rédacteur en chef - Le Moniteur des Travaux Publics et du Bâtiment
- **Thibault SARDENT** - Directeur des campus et de l'environnement de travail - École Spéciale des Travaux Publics, du Bâtiment et de l'Industrie
- **Conférence des Grandes Écoles**



Hélène SZULC
TECH SUB Industrie Environnement

Coup de cœur du jury

« Aux âmes bien nées, la valeur n'attend point le nombre des années ». Hélène Szulc a tout juste 21 ans et pas encore terminé ses études à Sciences Po Lille (section Économie et Finances), lorsqu'elle prend la gérance de TECH SUB, une toute jeune société qui voit le jour en février 1995. Créée autour de quatre associés, tous salariés de l'entreprise, l'idée était de trouver des applications nouvelles au métier de scaphandrier, notamment dans le domaine de l'environnement, et de développer de nouvelles techniques de travaux subaquatiques en milieux inaccessibles ou hostiles.

23 ans plus tard, Hélène Szulc dirige un groupe florissant, implanté dans plusieurs régions françaises, et qui a vu naître trois filiales : Aquago, spécialisée dans la gestion et la restauration des milieux aquatiques pollués, Aquagéo Etanchéité qui réalise et réhabilite des ouvrages étanches pour le stockage de liquides et de solides, et enfin Altabyss, filiale de TECH SUB Industrie Environnement aux Émirats arabes unis, qui opère pour le compte d'industriels et de collectivités des pays de la région Moyen-Orient.

Depuis deux ans, Hélène Szulc préside le Syndicat national des entrepreneurs de travaux immergés (SNTI) et siège au conseil d'administration de la FNTP, deux instances au sein desquelles elle a à cœur de défendre sa branche professionnelle, notamment pour l'amélioration de la sécurité des

salariés. Avec un beau succès puisqu'elle a contribué, avec l'ensemble des acteurs du secteur, à la rédaction de l'arrêté de septembre 2017 du ministère du Travail, qui instaure à compter du 1^{er} janvier 2020, une certification obligatoire pour les entreprises de travaux hyperbares.

Les réflexions menées au sein du SNTI ont également permis la refonte des formations professionnelles pour les scaphandriers, et la mise au point d'un accompagnement des entreprises afin qu'elles améliorent les conditions de sécurité pour leurs collaborateurs. Également membre du Comité national des conseillers du commerce extérieur de la France, et conseillère au CESER des Hauts-de-France, Hélène Szulc peut légitimement être fière de ces années d'engagement pour l'entrepreneuriat, l'économie de l'environnement et l'ensemble de la profession.

TECH SUB Industrie Environnement

TECH SUB Industrie Environnement est une société installée dans la banlieue d'Arras (62) pionnière de la plongée industrielle, qui conçoit des solutions innovantes de travaux sous-marins, travaux sur cordes ou en milieux hostiles, en France et à l'export.



TROPHÉE DE LA MEILLEURE

TRAJECTOIRE ENTREPRENEUR

Cette catégorie récompense les profils ayant des qualités entrepreneuriales, des aptitudes commerciales et une culture du business development forte. Création d'entreprise, projet « d'intrapreneuriat », porteur de projet ou de stratégie, les collaborateurs ayant introduit au sein de leur entreprise des procédés nouveaux ayant apporté une réelle valeur ajoutée à son fonctionnement sont mis en avant. Les parcours de collaborateurs ayant su, grâce à une stratégie de développement remarquable, insuffler l'énergie nécessaire au succès de leurs missions, sont mis à l'honneur.



Manuel FERRAZ
BTB Elec

Baccalauréat F3 (Électrotechnique) en poche, Manuel Ferraz débute sa carrière en 1980 au bureau d'études de l'entreprise en bâtiments et travaux publics Garczynski Traploir, d'abord comme projeteur, puis comme conducteur de travaux. Une dizaine d'années plus tard, il intègre le bureau d'études en maîtrise d'œuvre de BETOM Ingénierie, avant de rejoindre le bureau d'études industriel STUDELEC (Groupe Fayat). Alors responsable des affaires principales, c'est dans cette dernière entreprise qu'il rencontre son « mentor », celui qui lui permettra de faire émerger sa fibre d'entrepreneur. En mai 2000, Manuel Ferraz saute le pas et devient gérant de BTB Elec, installateur de courants forts et courants faibles, avec pour mission de développer cette entreprise de trois personnes qui réalisait à l'époque deux millions de francs de chiffre d'affaires. Désormais installé à Morangis (91), il développe un important portefeuille clients à partir de son épais carnet d'adresses constitué tout au long de ses vingt années de carrière, et reconstitue une trésorerie saine en privilégiant pour son entreprise les travaux de proximité. Une activité qui engendre une progression constante et linéaire des résultats, les principaux clients sont alors Geodis, SNCF ou encore la Chambre de commerce et d'industrie de l'Essonne. Deux ans après son arrivée, il a l'opportunité d'entrer au capital de la société avant d'en devenir très rapidement l'ac-

tionnaire majoritaire. Entre 2005 et 2010, l'entreprise poursuit son développement notamment sur le très porteur marché d'enseignes, et participe à la création de nouveaux magasins parmi lesquels C & A, Fnac ou Séphora, dans les zones commerciales à la périphérie des grandes villes un peu partout en France. En 2010, fort d'un chiffre d'affaires désormais porté à 11 millions d'euros, Manuel Ferraz est à la recherche d'un partenaire en mesure d'accompagner la croissance de l'entreprise. Ce sera le Groupe GCC, société indépendante qui en moins de 20 ans s'est hissée parmi les dix premières entreprises du BTP. Intégré au sein du groupe, BTB poursuit sa progression et s'organise en pôle d'activités afin de couvrir l'ensemble des secteurs de son activité. Parmi ses réalisations les plus emblématiques, la rénovation de l'attraction Star Tours à Disneyland Paris, pour un montant de 6 millions d'euros.

BTB Elec

Spécialisé dans la conception et la réalisation d'installations électriques, BTB Elec (Groupe GCC) compte aujourd'hui 140 collaborateurs pour un chiffre d'affaires de 32 millions d'euros.



Luc BOISSARD
Ouest Acro

Il a beau être né et vivre dans le département de la Mayenne, depuis tout petit Luc Boissard est un passionné de randonnées en montagne et d'alpinisme. En 1992, à tout juste 22 ans, il crée sa propre entreprise, Ouest Acro, spécialisée dans les travaux en hauteur et d'accès difficiles. Acquérir les compétences de chef d'entreprise, partir à la conquête des marchés de sites industriels, développer le commercial, il doit tout apprendre en même temps. En croissance ininterrompue depuis sa création, l'entreprise emploie aujourd'hui une centaine de personnes pour un chiffre d'affaires de quelque 10 millions d'euros. Avec une ambition, l'innovation constante dans le secteur très particulier des travaux sur cordes, afin de sans cesse améliorer les conditions de travail et de sécurité de ses collaborateurs. Ouest Acro s'est donc dotée d'un service QH3SRE, est certifiée OHSAS18001, ce qui permet la prise en compte et la gestion efficace des risques, de la phase de préparation jusqu'à la clôture des chantiers. L'entreprise a créé la Ouest Acro Academy qui donne accès à de la formation continue pour ses techniciens cordistes tout en formant de nouveaux salariés. Cet engagement pour la formation est également une réponse à la question des besoins en ressources du métier (mise en place de POEC Technicien Cordiste, qualifications CQP 1 et 2, IRATA 1,2 et 3, rappel des bases de sécurité). Par ce biais, il s'agit aussi de fidéliser les collaborateurs de la société. Très engagés en faveur de la cause environnementale, Luc Boissard et son entreprise participent ainsi à la dépollution des côtes françaises après le naufrage de l'Erika en décembre 1999. En juin 2010, il sera le premier Français à « dépolluer » l'Everest, redescendant une tonne de déchets après une ascension de plus de 8 000 mètres. Une expédition minutieusement préparée en collaboration avec plusieurs entreprises du BTP, comme BTEM, Horus Photovoltaïque, A.F.Métallerie ou encore Le Floch Dépollution. Un engagement environnemental inscrit dans l'ADN de Ouest Acro, les travaux sur cordes étant faiblement carbonés comparés aux chantiers nécessitant l'installation d'échafaudages. Une application calculant l'impact carbone des chantiers vient d'ailleurs d'être développée, et sera bientôt disponible sur les plateformes des smartphones de l'entreprise.

Ouest Acro

Ouest Acro est une société spécialisée dans la réparation, la maintenance et l'entretien en accès difficiles sur cordes dans les domaines du bâtiment, de l'industrie et des ouvrages d'art.



Jérôme DE TOMASI
VINCI Construction France

Titulaire d'un Master 2 SIAD (Systèmes d'information et aide à la décision) et d'un Master 1 Maîtrise de Sciences de Gestion, Jérôme de Tomasi entame sa carrière au sein du groupe Bouygues en tant que contrôleur de gestion, puis comme conducteur de travaux sur un chantier routier au Gabon. Passé ensuite par une PME d'installation électrique et par le groupe SUEZ au sein duquel il restera douze ans, il est depuis 2014 Secrétaire général de la Direction Opérationnelle Centre-Est de VINCI Construction France. À presque 48 ans et à la tête d'une équipe d'une cinquantaine de personnes, il a en charge le pilotage financier, administratif, juridique et informatique des sociétés constituant la direction opérationnelle, dont le périmètre global représente une activité de 580 millions d'euros et regroupe 2 500 collaborateurs en régions Auvergne-Rhône-Alpes, Bourgogne et Franche-Comté. En juin 2017, alors candidat au programme d'intrapreneuriat du groupe VINCI, il présente un projet qui consiste à valoriser les déchets du bâtiment, qui peuvent représenter jusqu'à 35 % du chiffre d'affaires d'un chantier. L'idée est d'améliorer l'empreinte environnementale du chantier au travers d'actions favorisant le tri sur place, et d'optimiser la valorisation en sélectionnant le meilleur site de traitement pour chaque benne qui quitte le chantier. Une démarche qui s'inscrit pleinement dans le cadre de la politique environnementale de VINCI Construction France, en participant à l'amélioration de la marge des chantiers tout en allégeant la charge de travail des conducteurs de travaux. Le projet retenu par un premier comité de sélection, Jérôme de Tomasi entre alors en période d'incubation pendant laquelle il bénéficie de l'aide de coaches et de mentors. En janvier 2018, le feu vert d'un second comité de sélection en faveur de la poursuite du développement du projet lui permet d'entrer en période d'accélération. En tant qu'intrapreneur, sa mission est aujourd'hui de faire vivre ce projet, entouré d'une équipe aux profils très variés qu'il a lui-même constituée. Conscient de partir de zéro, Jérôme de Tomasi n'a pour objectif que de défendre et mettre en œuvre un projet qui lui a déjà permis de révéler des qualités entrepreneuriales.

VINCI Construction France

VINCI Construction France réunit un ensemble sans équivalent de compétences dans les domaines du bâtiment, du génie civil, de l'hydraulique, des métiers de spécialités et du développement immobilier.



TROPHÉE DE LA MEILLEURE

TRAJECTOIRE INTERNATIONALE

Cette catégorie récompense les collaborateurs ayant un parcours international, en ayant mené à bien des projets internationaux d'envergure ou développé une entité ou un réseau à l'étranger. Leur adaptabilité, leurs capacités d'appréhension d'un univers multiculturel et leur curiosité intellectuelle ont été appréciées, de même que leurs qualités humaines et organisationnelles et leur capacité à saisir les enjeux et résoudre les problèmes dans un contexte international.



Christophe Ambroselli

VINCI Construction France

Après avoir passé près de huit années au sein du groupe Bouygues, c'est en tant que Directeur développement grands projets que Christophe Ambroselli (Ingénieur ESTP-2001) fait son entrée chez VINCI Construction France en 2012. Trois ans plus tard, dans le cadre du projet d'extension de l'aéroport international Arturo-Merino-Benítez à la périphérie de Santiago au Chili, il rejoint VINCI Construction Grands Projets au poste de Directeur Technique en charge des études de conception et d'exécution. Il s'agissait de rénover les installations existantes avec le réaménagement et l'extension du terminal (350 000 m² à réaliser) pour porter la capacité de l'aéroport à 30 millions de passagers par an. Un chantier dont les travaux devaient être menés en conception-construction par un groupement constitué de VINCI Construction Grands Projets (50 %) et du groupe de BTP italien Astaldi (50 %). La première tâche de Christophe Ambroselli a été de constituer une équipe projet locale et internationale regroupant les expertises métiers, et de mobiliser une équipe de 350 personnes dans un contexte multiculturel, anglophone et hispanophone. Un challenge de taille pour lequel il était indispensable de comprendre les enjeux à la fois techniques, culturels et contractuels, tout en assurant la mise en place des méthodes de travail et managériales du groupe VINCI. L'autre défi à relever fut la complexité technique du projet, qu'il

s'agisse du caractère identitaire de l'architecture, du dimensionnement des structures qui devaient répondre aux exigences sismiques maximales, et de l'intégration des systèmes aéroportuaires (tri bagages, passerelles, signalétique active, contrôle et sécurité). Enfin, la maîtrise des délais a nécessité la mobilisation de l'ingénierie tout au long de la phase conception-exécution, celle des équipes de design in situ et la mise en place d'un comité de pilotage hebdomadaire tripartite (Engineering, Purchase and Construction) afin d'optimiser le processus de décision. Une organisation précise qui a permis d'affronter au mieux les nombreuses difficultés inhérentes à la conception-réalisation d'un terminal international. À son retour de Santiago fin 2017, Christophe Ambroselli a réintégré la direction de VINCI Construction France, au poste de Directeur de l'ingénierie.

VINCI Construction France

VINCI Construction France réunit un ensemble sans équivalent de compétences dans les domaines du bâtiment, du génie civil, de l'hydraulique, des métiers de spécialités et du développement immobilier.



Mathieu Potier
Bouygues Énergies & Services

République du Congo, Rwanda et Tanzanie, à tout juste 31 ans Mathieu Potier est déjà riche d'une solide expérience à l'international. Ingénieur généraliste diplômé de l'ESTIA et titulaire d'un Master of Science (MSc) in Advanced Technology Management (Université de Wolverhampton), il entre chez Bouygues Énergie & Services en 2011 après avoir travaillé sur un chantier de postes et de lignes très haute tension entre Pointe-Noire et Brazzaville au Congo. En janvier 2014, il devient responsable du projet en EPC (Engineering Procurement & Construction) de la ligne aérienne d'interconnexion 2x220kV entre le Rwanda et l'Ouganda. Une mission menée à bien en décembre 2015, mais pour laquelle Mathieu Potier a dû relever plusieurs challenges. Commercial d'abord, en remportant l'appel d'offres face à plusieurs géants du secteur. Technique ensuite, dans une zone géographique où les conditions d'accès au site sont souvent extrêmement difficiles, voire impossibles à la saison des pluies. Il lui a fallu faire preuve d'innovation en initiant rapidement le déploiement de relevés topographiques par hélicoptère et l'utilisation de la technique du Lidar. Technique qui a permis d'anticiper les contraintes du terrain en termes d'accès, de fiabiliser les positions des pylônes en les implantant dans les zones les moins sujettes à l'érosion, et de transmettre rapidement aux équipes de design les contraintes de terrain afin qu'elles conçoivent des structures adaptées à une topographie exigeante. Le troisième challenge à relever, non des moindres, fut celui des ressources humaines dans une région où les compétences techniques sont quasi inexistantes. La stratégie mise en place a été d'évaluer les compétences locales sur des opérations de moindre envergure, de les recruter et de les former à des travaux rigoureux en termes de sécurité et de technique de mise en œuvre, via la présence d'un préventeur sécurité chargé de la formation tout au long de la durée du chantier. Au total, plus d'un millier de personnes ont été mobilisées au plus fort de l'activité, dont un quart de monteurs spécialisés dans les travaux en hauteur. De cette formidable expérience, Mathieu Potier retient le soutien sans faille de sa hiérarchie, particulièrement lors des moments les plus critiques du chantier.

Bouygues Énergies & Services

Filiale de Bouygues Construction, acteur global de la construction présent dans plus de 80 pays, Bouygues Énergie & Services est une société spécialisée dans la transition énergétique, numérique et industrielle.



Sandra Chabrier-Breil Martin
Bouygues Énergie & Services

Sandra Chabrier-Breil Martin prouve depuis plus de vingt ans que les femmes peuvent réussir une brillante carrière à l'international, tout en menant une vie de famille épanouie autour de trois enfants. Diplômée HEI option Génie civil en 1994, elle débute comme ingénieure travaux chez Transel, filiale de Bouygues Énergies & Services, sur des chantiers de ligne à très haute tension, jusqu'à devenir responsable d'exploitation. Un début de carrière qui l'amène à effectuer de nombreux déplacements sur des chantiers à l'international. En 2010, Sandra Chabrier-Breil Martin rejoint Bouygues Bâtiment International pour prendre la direction du gigantesque projet Sports Hub à Singapour, un complexe sportif et de loisirs installés sous ce qui deviendra le plus grand dôme du monde, un challenge technique unique et une aventure humaine extraordinaire. Partie en famille, elle dirige pendant quatre ans les lots techniques (électriques, fluides et thermiques) à la tête d'une équipe de plusieurs centaines de spécialistes, et ne connaîtra pas le moindre accident tout au long des 43 mois de chantier et des cinq millions d'heures travaillées. Promue Directeur général T & D PV chez Bouygues Énergies & Services à son retour dans l'hexagone en 2014, elle dirige ainsi une équipe de 400 collaborateurs en France et à l'étranger, et travaille sur de nouveaux projets emblématiques à l'international : premier chantier du groupe au Rwanda avec la réalisation de 94 kilomètres de lignes 220 kV, chantier de 425 000 panneaux photovoltaïques pour la plus grande ferme solaire d'Asie du sud aux Philippines, sept fermes solaires en Australie pour un total de 455 MW, mais également des projets en Angleterre, en Mauritanie, au Japon, au Mozambique etc. Avec cette volonté permanente d'assurer, entre les équipes françaises et les équipes locales, un partage des connaissances. C'est la raison pour laquelle Sandra Chabrier-Breil Martin a souhaité la création d'un pôle international de compétences, aussi bien pour les compagnons que pour l'encadrement. Des équipes mobiles susceptibles d'intervenir en France ou à l'export et développer ainsi leurs compétences par la découverte de différents projets et manière de faire à travers le monde. Une véritable réussite sur le plan technique et humain !

Bouygues Énergies & Services

Filiale de Bouygues Construction, Bouygues Énergies & Services est spécialisée dans la transition énergétique, numérique et industrielle, et emploie plus de 12 000 collaborateurs.



TROPHÉE DE LA MEILLEURE

TRAJECTOIRE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Cette catégorie récompense les hommes et les femmes ayant consacré leur carrière à œuvrer à la prise en compte du développement durable dans leur entreprise, en mettant en œuvre des solutions originales favorables à l'environnement, la biodiversité, l'amélioration du cadre de vie, dans le cadre de chantiers ou de processus internes à l'entreprise. Plus qu'un projet en particulier, c'est l'ensemble de l'investissement du collaborateur qui est récompensé.



Camille Bertin
Bouygues Bâtiment
Ile-de-France

C'est au sein de la filiale Construction Privée de Bouygues Bâtiment Ile-de-France que Camille Bertin connaît sa première expérience d'ingénieur travaux, ce qui lui permet d'appréhender les enjeux et les contraintes d'un site de production, et d'en mesurer son potentiel d'optimisation. Diplômée de l'école HEI en 2013, elle se spécialise sur le sujet de l'économie circulaire en obtenant un Master « Sustainable practice in a built environment » délivré par la Queensland University of Technology (QUT) de Brisbane (Australie). Elle choisit par la suite d'intégrer la filiale Ouvrages Publics du même groupe, dans laquelle elle travaillera pendant trois ans à l'application des réglementations thermiques, des certifications environnementales, ainsi qu'aux bonnes pratiques relatives aux chantiers verts. Dans le même temps, Camille Bertin pilote deux projets transverses de R & D dans le but d'optimiser les processus de l'entreprise. Le premier a pour ambition de permettre la digitalisation de la logistique afin d'optimiser la gestion des flux. Quant au second, il consiste à déployer l'économie circulaire au sein du groupe Bouygues Construction en recherchant des solutions innovantes. Forte de cette expérience, elle rejoint la filiale ELAN en mars 2018, afin de sensibiliser les clients de l'agence au potentiel que représente l'économie circulaire, et de développer une offre structurée de conseil. Parallèlement à ces activités, Camille Ber-

tin participe également aux groupes de travail de l'association Orée, spécialiste de l'économie circulaire dans le bâtiment, et aux échanges avec les autres entreprises générales dans le cadre des travaux réglementaires de l'EGFBTP. Grâce au programme de R & D qu'elle mène pour Bouygues Construction et grâce au soutien de Bouygues Bâtiment Ile-de-France, elle parvient ainsi à réunir un nouveau groupe de travail autour de l'enjeu de transformation du modèle économique dans le cadre de l'EGFBTP. Après une année de travail, un premier document propose des solutions à même de lever les freins réglementaires au réemploi des matériaux, et aux entreprises d'accélérer la transformation du modèle. Une note est adressée aux ministères concernés afin que ces recommandations soient prises en compte pour l'élaboration de la feuille de route sur l'économie circulaire.

Bouygues Bâtiment Ile-de-France

ELAN, filiale de Bouygues Bâtiment Ile-de-France, est une agence créative de conseil stratégique, spécialisée en immobilier durable. Elle crée de la valeur ajoutée en intégrant les enjeux du développement durable au cœur des projets de ses clients.



Anne Colas
VINCI Construction France

En un peu moins de dix ans, Anne Colas est passée de jeune ingénieur en environnement à responsable amélioration continue de l'ensemble du pôle Habitat Ile-de-France de VINCI Construction France, une entité de quelque 1 400 collaborateurs sur 120 chantiers. Un service qui intègre les actions environnementales et sociales, ainsi que l'amélioration de la qualité et de la biodiversité. Diplômée de l'École des Mines de Douai option Environnement et Industrie, elle complète sa formation par un double diplôme sur l'Énergie et l'Environnement obtenu à la Chalmers University of Technology de Göteborg en Suède. Entrée en 2007 comme stagiaire au sein de GTM Bâtiment, filiale de VINCI Construction France, elle occupe depuis janvier 2017 une place centrale dans l'entreprise, en charge de la réhabilitation ou la construction de bâtiments de logements, et se voit confier la responsabilité du pilotage transversal de l'amélioration continue et du développement durable. À la suite de son arrivée, une réflexion est menée sur la gestion des impacts chantiers, notamment la gestion des déchets et les réponses à apporter aux exigences de chantiers propres, qu'il s'agisse de la consommation d'eau, d'électricité ou encore des nuisances. Après avoir créé le premier outil d'estimation des déchets, Anne Colas a opéré une sélection rigoureuse des prestataires déchets, ne retenant que cinq d'entre eux qui répondaient aux exigences de performance souhaitées, contre plus d'une vingtaine auparavant. Une première étape suivie de la mise en place de la démarche REVALO (Réduction et Valorisation des déchets), projet de gestion des impacts chantiers actuellement en phase de déploiement au sein de toutes les entités de VINCI Construction France. Dans le même temps, une large réflexion a été menée sur un plan d'action, en cours de validation, sur les questions de mobilité, questions essentielles en Ile-de-France afin d'améliorer l'empreinte environnementale et de créer le meilleur cadre de travail possible pour les collaborateurs. Enfin, en marge de toutes ces activités, Anne Colas pilote le groupe de travail « Économie circulaire » au sein de VINCI Construction France, qui a pour mission de capitaliser sur les bonnes pratiques menées à travers tout le territoire.

VINCI Construction France

VINCI Construction France réunit un ensemble sans équivalent de compétences dans les domaines du bâtiment, du génie civil, de l'hydraulique, des métiers de spécialités et du développement immobilier.



Florence Marin-Poillot
URBALIA

Depuis septembre 2017, Florence Marin-Poillot préside aux destinées d'Urbalia, start-up dédiée à la biodiversité urbaine qui propose aux collectivités, aux aménageurs et aux acteurs de la construction, des solutions pour la prise en compte de la biodiversité favorisant la durabilité de leurs projets. Ingénieur Maître, titulaire d'un DESS de Gestion écologique et Développement durable ainsi que d'une Maîtrise de Droit, elle entame sa carrière chez Legrand en 1998 en tant que responsable environnement des sites industriels. Pionnière dans ce secteur à peine naissant, elle rejoindra VINCI Construction France en 2008 au poste de Chef du Service Environnement groupe, avant de se voir confier la Direction de la Construction durable cinq ans plus tard. Au cours de toutes ces années, Florence Marin-Poillot met en place une nouvelle politique environnementale au sein de l'entreprise (certification ISO 14 001), en faisant chaque jour la démonstration que l'environnement n'est pas une contrainte mais au contraire une opportunité à saisir, ce qui donnera notamment naissance sur les chantiers au Label Attitude Environnement destiné à récompenser les meilleurs. En 2013, elle prend conscience de l'importance que représente la biodiversité, un domaine dans lequel il fallait s'engager avant que la réglementation ne l'y contraigne. C'est ainsi qu'elle noue, avec l'aide de la Chaire Eco-conception de VINCI, un partenariat avec l'Institut AgroParisTech pour faciliter la prise en compte de la biodiversité dans les projets urbains et périurbains. De cette collaboration naît Biodi (V) strict®, un outil de mesure du potentiel biodiversité qui a reçu le grand prix de l'innovation VINCI en 2015, et a été lauréat du Test performance HQE Biodiversité. En seulement deux ans, plus d'une trentaine de projets ont ainsi fait l'objet d'une mesure. Avec l'appui d'une équipe de quatre experts au sein d'Urbalia, Florence Marin-Poillot a aujourd'hui l'ambition d'apporter du conseil aux acteurs de la construction de la ville, qu'ils soient publics ou privés, afin de créer des espaces favorables au renforcement de la biodiversité et à l'intégration de l'agriculture locale sur le bâti et dans les aménagements extérieurs.

URBALIA

URBALIA, start-up dédiée à l'intégration de la biodiversité et de l'agriculture urbaine dans les projets d'aménagements urbains, est issue de la dynamique des travaux de la Chaire écoconception, portée par VINCI Construction France et AgroParisTech.



TROPHÉE DE LA MEILLEURE

TRAJECTOIRE MANAGÉRIALE

Cette catégorie récompense les collaborateurs managant des équipes de plusieurs personnes ou des équipes pluridisciplinaires. Leurs capacités, parmi lesquelles la prise de responsabilités managériales, le professionnalisme, un excellent sens du relationnel et des qualités d'organisation hors du commun ont été récompensées. Les projets et parcours impliquant la mise en place d'innovations managériales au sein de leur entreprise sont également valorisés.



Sophie Clerc
Bouygues Bâtiment
Ile-de-France

Imaginer une culture juste ! C'est depuis maintenant près de deux ans la grande affaire de Sophie Clerc, responsable expertise prévention-sécurité pour Bouygues Bâtiment Ile-de-France. Titulaire d'un diplôme d'ingénieur généraliste délivré par Mines Alès, elle intègre l'entreprise en 2004 avant de rejoindre la branche Habitat Social trois ans plus tard en tant qu'ingénieur méthodes. Après avoir longtemps travaillé sur les questions de chrono-analyse, qui consiste à mesurer le temps de réalisation des ouvrages afin de pouvoir modéliser le temps nécessaire à la réalisation de futures opérations, Sophie Clerc s'est par la suite penchée sur le développement de la culture sécurité. Pendant six ans, en partenariat avec l'Institut pour une culture de sécurité industrielle (Icsi), elle a œuvré à ancrer cette culture au sein de l'entreprise : diagnostics culture sécurité, accompagnement des managers, construction participative des démarches de prévention, management de la sécurité basé sur les risques et non pas uniquement sur les accidents, valorisation, sécurité en phase corps d'état secondaire. Autant d'actions qui ont permis en quatre ans de diviser par 1,8 le nombre d'accidents avec arrêt en production propre, et par 16 les risques majeurs. Une expertise en facteurs humains et organisationnels qu'elle met au service de l'ensemble des unités opérationnelles de Bouygues Bâtiment Ile-de-France depuis fin 2016.

À la suite d'un diagnostic réalisé en partenariat avec l'icsi, sur l'ensemble du périmètre, soit quelque 5 000 collaborateurs, Sophie Clerc constate que le management était au cœur de la sécurité, notamment l'organisation mise en place sur les opérations, tout en apportant la preuve que la sécurité ne représentait pas un coût pour l'entreprise. Ce qui lui a permis de convaincre le Comité de direction de s'engager sur le projet de développement d'une culture juste, une démarche 100 % participative, en s'interrogeant sur comment mieux encourager et valoriser les comportements pro-actifs et sur comment encourager la remontée d'incidents, essentielle à l'amélioration de la sécurité. Avec un objectif affiché, que les managers s'approprient cette démarche, pour qu'elle devienne une pratique et un réflexe partagés.

Bouygues Bâtiment Ile-de-France

Bouygues Bâtiment Ile-de-France, filiale de Bouygues Construction, développe pour ses clients une compétence globale à travers les spécialités de l'ensemble de ses structures organisées en 3 pôles : Pôle conseil et développement immobilier ; pôle logement et industrie ; pôle tertiaire.



Rachid KRICHE
Bouygues Bâtiment IDF/
Rénovation privée

Rachid Kriche est sans nul doute l'un des plus beaux exemples de progression et d'évolution professionnelle que Bouygues Bâtiment Ile-de-France peut offrir à ses collaborateurs par le biais de sa politique de formation continue. Titulaire d'un Bac comptabilité (G2), il entre dans l'entreprise en 1992 comme manœuvre ferrailleur (ouvrier compagnon) et se voit propulser vingt-cinq ans plus tard Secrétaire de l'Ordre des Compagnons du Minorange, l'élite du groupe Bouygues. Une ascension qui ne doit rien au hasard, tant Rachid Kriche n'a eu de cesse tout au long de ces vingt-cinq années d'affirmer sa volonté, faite de travail et d'effort, de progresser au sein de l'entreprise. Arrivé depuis un an à peine, il intègre la formation jeune bâtisseur, devient coffreur puis connaît son premier poste à responsabilité en se voyant confier le management d'une équipe d'une dizaine de personnes sur le chantier du centre commercial Carré Sénart en 2001. Passé assistant chef de chantier, c'est à l'issue d'un nouveau cursus de formation interne qu'il rejoint en 2003 les équipes de Rénovation Privée au sein de Bouygues Bâtiment IDF, jusqu'à devenir Chef de groupe maîtrise et responsable de tous les corps d'état en coordination production en 2017. Quelques mois plus tard, le voilà donc nommé à 45 ans, Secrétaire de l'Ordre des Compagnons du Minorange. Il devient ainsi, et pour la première fois depuis sa création en 1963 par Francis Bouygues, le premier collaborateur issu du terrain à rejoindre ce poste prestigieux, réclamant compétences opérationnelles, de management, de communication et de ressources humaines. Depuis un peu plus d'un an maintenant, Rachid Kriche s'est attelé à reconstruire l'Ordre qu'il connaît bien pour l'avoir intégré en 1996 et en avoir été l'un des membres du bureau au début des années 2000. Un Ordre désormais géré de manière autonome par ses 229 compagnons et qu'il souhaite moderniser tout en conservant l'état d'esprit, la qualité du savoir-faire, la transmission, ses valeurs et ses devoirs, pour faire de cette reconnaissance interne un atout pour l'attractivité des métiers de compagnon du bâtiment auprès des jeunes générations.

Bouygues Bâtiment Ile-de-France

Unité opérationnelle de Bouygues Bâtiment Ile-de-France, Rénovation Privée offre un accompagnement global et sur-mesure pour des projets de rénovation en immobilier d'entreprise, hôtellerie, commerce et résidentiel privé.



Nicolas Pouvreau
CANAMETAL

Directeur général de CANAMETAL depuis 2010, Nicolas Pouvreau avait rejoint dix ans plus tôt cette entreprise de construction métallique créée au début des années 1960, en tant que Directeur de production. À l'époque filiale française de la société canadienne de BTP Canam Manac, il avait pour mission de réorganiser l'outil de production devenu vieillissant, ce qu'il fit en renouvelant les effectifs afin de monter en compétence et d'améliorer les rendements. Devenu Directeur d'établissement cinq ans plus tard, il s'agissait cette fois de réorienter l'entreprise en la positionnant sur le secteur de fournisseur et de sous-traitant en construction métallique. À charge pour lui de convaincre les sociétés concurrentes de devenir clients exclusifs de son entreprise afin d'ouvrir de nouveaux marchés dans l'industrie et les travaux publics. Ce qui dans le même temps a conduit Nicolas Pouvreau à réfléchir à une nouvelle organisation au sein de la société, une réorganisation interne devenue indispensable pour se lancer pleinement dans le métier de prestataire de services. Devenue CANAMETAL en 2016, la filiale de SDLH (SERPIB Développement Holding) doit relever de nouveaux défis face à une concurrence étrangère particulièrement agressive. Après avoir engagé un important plan d'économies l'année précédente, la direction décide de se repositionner sur son cœur de métier, réduisant progressivement certaines de ses activités pour se concentrer sur un marché prometteur, celui des poutres reconstituées soudées (PRS). Avec l'objectif affiché de faire progresser le chiffre d'affaires d'un million d'euros chaque année, et d'atteindre 20 millions d'euros de CA au bout de cinq ans. En clair de se positionner comme leader de son marché, sans pour autant abandonner les valeurs fondatrices de l'entreprise, que sont l'entrepreneuriat familial et la place des hommes au cœur de l'action. En moins de vingt ans, Nicolas Pouvreau aura donc engagé CANAMETAL sur de nouveaux rails, tout en fidélisant et en développant les compétences des salariés de l'entreprise. L'année 2017 sera marquée par la création de l'école CANAMETAL, en partenariat avec l'Institut de soudure, dans le but de former les futurs assembleurs-soudeurs de l'entreprise.

CANAMETAL

Prestataire en structure acier, CANAMETAL (Niort) est une entreprise sous-traitante pour les professionnels de la charpente métallique, du bâtiment, du BTP et de l'industrie en France.



TROPHÉE DE LA MEILLEURE

TRAJECTOIRE NUMÉRIQUE

Cette catégorie récompense des collaborateurs ayant œuvré à la transformation numérique de leur entreprise ou de leur métier. Ils ont initié ou développé la numérisation d'un produit, d'un service ou d'une organisation. Le développement ou l'utilisation d'innovations numériques particulières dans le cadre de projets, les parcours de collaborateurs ayant co-construit ou encadré des projets avec des start-up sont également valorisés.



Stéphane Loiseau
GCC

Ingénieur diplômé de l'ENSIAM (ENSIMEV) et titulaire d'un DEA en Mécanique des fluides et Énergétique, Stéphane Loiseau débute sa carrière chez SIETRA Provence en 1997 avant de rejoindre BOVIS Lend Lease, puis le groupe VINCI Construction France en 2002, où il occupe les fonctions de Directeur Grands Projets en France et à l'international. C'est en tant que Directeur Ingénierie et Technique (DIT) qu'il entre au sein de GCC en 2016, avec pour mission le développement de cette direction dans le cadre de la réflexion engagée à l'échelle du groupe sur la transformation numérique. La multiplication récente des Contrats de Performance Énergétique (CPE) implique désormais la systématisation de la mesure et vérification (M & V). Tout projet de construction ou de rénovation énergétique devra désormais justifier le respect des objectifs énergétiques annoncés. Pour amorcer cette évolution et se démarquer sur les CPE, GCC travaille à partir d'un modèle numérique du bâtiment, grâce à une plateforme logicielle associant simulation énergétique dynamique et algorithmes d'intelligence artificielle, pour apporter des réponses précises à ces questions. Avec l'appui de deux start-up, la DIT de GCC a mis en œuvre l'offre OPé (Offre globale de garantie de performance énergétique) qui permet de prendre des engagements énergétiques vis-à-vis de ses clients. Le caractère innovant de cette démarche consiste à appliquer

des calculs statistiques d'économie à la thermique du bâtiment. Aujourd'hui, l'offre de GCC permet de répondre aux objectifs en allant au-delà du respect des contrats de performance, en s'inscrivant dans une dynamique de sobriété et de maîtrise de ses ressources. Cette offre séduit manifestement les clients de l'entreprise par sa souplesse, et a été testée sur les nouveaux bureaux de GCC Provence à Vitrolles : un démonstrateur installé sur place, via un modèle numérique, estime les consommations futures et les optimise grâce à un calcul statistique de sensibilité/incertitudes. Pendant la période de test, les données acquises seront réinjectées dans le modèle numérique pour pouvoir anticiper et analyser les causes de dérives potentielles. L'offre d'engagement énergétique développée au sein de la DIT emmenée par Stéphane Loiseau, en lien avec la transformation numérique développée chez GCC, constitue ainsi une véritable innovation.

GCC

Constitué de 37 entités opérationnelles en France et à l'étranger, GCC est un groupe indépendant dans les métiers de la construction, du développement immobilier et de l'énergie, qui emploie près de 2 500 collaborateurs.



Pierre Bertrand
Garczynski Traploir Vendée/
VINCI Énergies

Entré chez GT Vendée en avril 2012 au poste de Responsable QSE « Pépinière », Pierre Bertrand a d'abord passé plus de six mois sur les chantiers afin de mieux appréhender les problématiques auxquels sont confrontés les collaborateurs de l'entreprise sur le terrain. Outre ses fonctions au sein de GT Vendée, il accompagne trois autres entreprises du Groupe VINCI Énergies, avec pour mission principale la sécurité et le suivi du système qualité. Après avoir transformé le support de communication papier (Lucide) en réalisant une version numérique sur écran tactile, ce qui a permis d'intégrer des vidéos en complément des REX avec photos, en 2015 il convainc sa direction de mener une réflexion autour du système QSE existant, alors considéré comme vieillissant et peu adapté aux évolutions des métiers. L'idée était de proposer une solution innovante qui intègre à 100 % le système QSE dans la vie d'une affaire et permettre une transition vers le zéro papier. C'est ainsi qu'est lancé le projet de développement d'OMEGA (Outil de management et de gestion des affaires), avec la volonté permanente d'améliorer la visibilité et la compréhension du système QSE auprès de l'ensemble des collaborateurs de l'entreprise. L'objectif étant de proposer un progiciel développé et conçu pour GT Vendée, outil dont la fonction serait de suivre les affaires de l'entreprise, du bon de commande jusqu'à la facturation dans les bureaux et sur chantier. Via l'utilisation d'une tablette numérique, OMEGA offre aujourd'hui un système QSE plus opérationnel et une solution complète pour la vie de l'entreprise : pilotage des affaires, gestion des achats, planning des chantiers, et gestion du système QSE. Il permet également aux responsables d'affaires, aux techniciens d'études et aux administratifs d'accéder à une plateforme Web personnalisable, sur laquelle des accès ou des actions peuvent être restreints en fonction du profil des utilisateurs. Avec ces réalisations, l'ambition de Pierre Bertrand est de conduire un travail de vulgarisation des procédures métier et ainsi d'apporter un regard nouveau sur les métiers des Travaux publics, par le développement de l'utilisation de l'outil numérique.

GT Vendée

Entreprise du Groupe VINCI Énergies, GT Vendée conçoit et réalise des infrastructures de réseaux d'énergie et de télécommunications liées à l'aménagement du territoire vendéen pour les collectivités et les investisseurs privés.



Patrick Freulon
VINCI Construction France

À 61 ans, Patrick Freulon a eu plusieurs vies au sein de l'industrie du BTP. À sa sortie de l'INSA Lyon en 1979, il intègre Bouygues Construction au poste d'ingénieur travaux. Après douze années passées dans le groupe, achevées au poste de Directeur Habitat de l'agglomération lyonnaise, il emprunte le chemin de l'entrepreneuriat en rejoignant la société Rainero, entreprise locale de construction installée à Voiron (38), dont il prend la Direction générale en tant qu'associé. Une vingtaine d'années plus tard, sollicité par VINCI Construction France, groupe avec lequel il a longtemps travaillé sur des chantiers communs, il est nommé responsable de centre de profit de l'entreprise Merle en Haute-Loire, à l'époque filiale de VINCI. Il est ensuite promu Directeur régional Dauphiné Ardèche de VINCI Construction France, une entité composée de sociétés au fonctionnement très divers sur un territoire géographiquement éclaté. Passionné d'informatique depuis longtemps, il décide alors d'engager la digitalisation à tous les niveaux de la Direction régionale, afin de fédérer les pratiques de l'ensemble de ces entreprises, et ainsi de créer une culture commune. Dans le cadre cette campagne de digitalisation, la plus belle réussite de Patrick Freulon est sans nul doute le pilotage de la création du Totem digital, lancé en 2015, un outil de consultation de plans numériques répondant à l'ensemble des contraintes de chantier. Une solide cabine mobile à l'intérieur de laquelle est installé un écran tactile inclinable de grande dimension et à ultra-haute définition, relié à une unité centrale. Connecté par 4G, Wifi ou courant porteur, étanche, protégé des chocs et très maniable, Totem digital peut être déplacé à la grue pour suivre l'avancement d'un chantier. Véritable bureau à ciel ouvert pour les collaborateurs de terrain, il est compatible avec le BIM, fournit des plans 2D et 3D quelles que soient les conditions météorologiques, permet de disposer en permanence de versions à jour, et améliore la communication avec le bureau d'études. Lauréat du « Prix spécial coup de cœur » lors du Prix de l'Innovation VINCI 2017, et après plusieurs phases de test, Totem digital chantier entame aujourd'hui un déploiement national au sein de VINCI Construction France.

VINCI Construction France

VINCI Construction France réunit un ensemble sans équivalent de compétences dans les domaines du bâtiment, du génie civil, de l'hydraulique, des métiers de spécialités et du développement immobilier.



TROPHÉE DE LA MEILLEURE

TRAJECTOIRE AU FÉMININ

Cette catégorie récompense les parcours de femmes étant parvenues à s'imposer avec succès dans un milieu du BTP majoritairement masculin. Elles ont une progression hiérarchique importante, ont atteint un haut niveau de responsabilités ou ont mis en place des actions remarquables en faveur de l'égalité homme-femme au sein de leurs structures. Elles ont su se distinguer et accéder à des postes de direction remarquables.



Aurélie Fallourd
SERFIM T.I.C

Titulaire d'un Master 2 de Management de la Qualité obtenu en 2007 à l'Institut de Management Public et de Gouvernance Territoriale (IMPGT, Aix-en-Provence), Aurélie Fallourd rejoint SERFIM T.I.C en 2012 en tant que Responsable d'affaires, après avoir passé quatre années comme pilote QSE pour plusieurs clients au sein de la SADE. Ayant fait la preuve de sa capacité à auditer et structurer les activités, elle est promue Responsable QSE-RSE deux ans plus tard et intègre le Codir de son entreprise. Après une formation de Management & Leadership suivie à EM Lyon en 2014, ses missions s'élargissent jusqu'à prendre en charge le Système de Management Intégré (Qualité, Sécurité, Environnement, Développement Durable, Énergie, Nucléaire) de SERFIM T.I.C., et de devenir référente au niveau du groupe SERFIM sur la responsabilité sociétale des entreprises et la mixité professionnelle. Début 2016, Aurélie Fallourd se voit ainsi confier l'organisation et l'animation de la commission mixité et égalité professionnelle, qui a permis de rassembler des hommes et des femmes de toutes les branches du groupe et de différents métiers, afin de réfléchir à la manière de partager de bonnes pratiques. L'année suivante, ces travaux de réflexion ont permis d'élaborer la politique Mixité et Égalité de SERFIM GROUPE, autour de trois axes : entamer une démarche de labellisation au niveau des filiales, promouvoir des actions en faveur de

la mixité des métiers et des effectifs, et améliorer les conditions de travail et de parentalité dans un secteur d'activité à 80 % masculin. La labellisation Égalité de SERFIM T.I.C. est en cours d'obtention avec des actions significatives de diagnostic, comme une enquête de perception auprès de l'ensemble du personnel ou la refonte des procédures RH pour éviter les stéréotypes et lutter contre les discriminations. Enfin, en tant qu'experte RSE, Aurélie Fallourd a sensibilisé le Codir aux effets positifs de la mixité professionnelle pour le développement de l'entreprise, qu'il s'agisse de l'élargissement du vivier de recrutement, d'attirer et fidéliser les talents, et d'améliorer la marque employeur du groupe.

SERFIM T.I.C

Filiale de SERFIM GROUPE, SERFIM T.I.C est une entreprise basée à Vénissieux (69) spécialisée dans le déploiement d'infrastructures télécom, de fibre optique et cuivre, dans la conception et installation de systèmes de vidéoprotection, ainsi que la conception et le développement en électronique et informatique.



Caroline Andréani
Citeos/VINCI Énergies

« Il y a toujours une solution à un problème ! », telle est la devise de Caroline Andréani, dont le parcours au sein de Citeos Centre est en tout point exemplaire. Arrivée au sein de cette toute petite structure en septembre 2010, Licence Énergies Renouvelables en poche, elle constate que tout est à faire dans l'entreprise sur le plan commercial et technique. Apprentie technicienne, elle ne désarme pas et entreprend de mettre en place une méthodologie de réalisation, des procédures de fonctionnement plus intuitives et des mesures de prévention, en relation avec ses clients comme avec les équipes internes. Prise sous la tutelle du Responsable d'affaires de l'époque, elle n'a de cesse de s'impliquer dans le bon fonctionnement de la société, se voyant confier chaque jour un peu plus de responsabilités, parmi lesquelles celle de prendre en charge la formation d'un technicien en apprentissage nouvellement arrivé. Un investissement payant qui la conduit à devenir Responsable d'affaires quatre ans plus tard, sa première expérience de management d'une équipe uniquement composée de collaborateurs masculins. Ce ne fut pas toujours simple, mais à force de travail et de pédagogie, Caroline Andréani peut être fière d'avoir su relever le défi. C'est ainsi qu'on lui proposa un peu plus tard de prendre la direction de l'entreprise à la faveur du départ à la retraite du directeur, qui n'était autre que son ancien tuteur. Alors en pleine croissance, Citeos Centre devient Citeos Bourges et renforce ses effectifs avec l'arrivée de cinq collaborateurs, un responsable d'affaires et quatre monteuses, venus d'une entreprise locale indépendante et très ancrée dans le territoire. Une intégration compliquée au sein d'une société filiale d'un groupe international (VINCI Énergies), qui plus est dirigée par une femme. Une fois encore, Caroline Andréani a fait montre de patience et de pédagogie en les accompagnant au quotidien et en les sensibilisant aux enjeux de la prévention, grâce à toute l'expérience acquise au cours des années précédentes, que ce soit sur le plan technique ou managérial. Elle a réussi à les intégrer parfaitement à son équipe et à créer une véritable cohésion, qui se perpétue aujourd'hui dans l'entreprise.

Citeos

Filiale de VINCI Énergies, Citeos fédère en France quelque 70 entreprises expertes en lumière et équipements urbains dynamiques, de la conception à la gestion globale des installations, en passant par la réalisation et la maintenance.



Samira Belkacem
Bouygues Bâtiment Ile-de-France

Lauréate en juin dernier du prix du « Parcours d'excellence » à l'occasion de la remise des prix des « Héroïnes [Extra] ordinaires » décernés lors d'une cérémonie organisée par le président de l'Assemblée nationale, Samira Belkacem est engagée depuis une quinzaine d'années dans le monde associatif et se mobilise essentiellement en faveur de la cause féminine et de l'éducation. Diplômée de Sciences Po Paris, titulaire d'un Master Communication politique en Europe obtenu à l'Université Paris 1 (Panthéon-Sorbonne), elle intègre une première fois la Direction commerciale de Bouygues Bâtiment Ile-de-France Construction Privée en 2013, puis une seconde fois fin 2015 après une courte expérience dans un organisme spécialisé dans la finance immobilière. En marge de ses fonctions au sein de la Direction commerciale de Construction Privée (identification des marchés potentiels dans le secteur de la construction tertiaire neuve en Ile-de-France), Samira Belkacem est très investie sur les questions d'égalité femmes-hommes au sein de l'entreprise. Depuis le printemps dernier, elle pilote un groupe de travail et de réflexion mis en place par le Codir de Bouygues Bâtiment IDF sur l'attractivité de l'entreprise, avec pour thème principal « la mixité, facteur de performance ». Même si d'importants progrès ont été réalisés au cours des dernières années, le BTP reste encore un secteur d'activité qui peine à se féminiser, l'objectif de cet atelier est donc de réfléchir aux actions qui pourraient être menées au sein même du groupe, afin de sensibiliser l'ensemble des collaborateurs à ces questions. Il est déjà évoqué de créer un label « Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes », ainsi que d'instaurer un mentoring inspiré de la campagne de solidarité pour l'égalité entre les sexes « He for She », lancée il y a quatre ans par l'ONU Femme. L'idée étant de mettre en place un programme formel au cours duquel un collaborateur occupant une fonction à haute responsabilité, homme ou femme, parraine une juniore à haut potentiel, afin d'augmenter la représentativité des femmes dans les instances dirigeantes à court ou moyen terme. Une initiative soutenue par la DRH et la Direction Prévention Santé Sécurité de Bouygues Bâtiment IDF.

Bouygues Bâtiment Ile-de-France

Unité opérationnelle de Bouygues Bâtiment Ile-de-France, Construction Privée développe son expertise sur une large gamme de projets tertiaires privés, de taille et de complexité variées, ainsi que sur des segments d'exception.



TROPHÉE DE LA MEILLEURE

TRAJECTOIRE ISSUE DE L'APPRENTISSAGE

Cette catégorie récompense les collaborateurs ayant débuté leur carrière en apprentissage et ayant prouvé leurs qualités professionnelles en gravissant les échelons hiérarchiques dans leur domaine. Les parcours marqués par une évolution remarquable après des premières années en tant qu'apprentis, avec l'atteinte d'un haut niveau de responsabilités et d'autonomie, forment le cœur de cette catégorie.



Pascal Le Gauffre
Bouygues Bâtiment International

À 56 ans, dont trente années passées loin de ses bases, Pascal Le Gauffre peut être fier de son parcours. Entré dans le groupe Bouygues en 1982 au sein du département ouvrages fonctionnels, il démarre sa carrière comme simple ouvrier sur un chantier à Évry en région parisienne. Titulaire d'un BEP construction, complété un peu plus tard par un Brevet Professionnel obtenu en formation continue, il est depuis 2015 installé en Grande-Bretagne en tant que Directeur adjoint maîtrise d'ouvrage pour le compte de Bouygues Bâtiment International. Promu Ouvrier hautement qualifié, puis Chef d'équipe, en 1988 il rejoint le chantier du Pacific Place à Hong Kong, un complexe de bureaux et d'hôtels de deux tours de 55 étages, en tant que Chef de chantier responsable des verticaux de l'une des deux tours. Ce sera le début d'une longue carrière à l'international, qui le verra se rendre tour à tour en Thaïlande, à Singapour, au Vietnam, à Tahiti et en Birmanie. Autant d'expériences qui lui permettront de sans cesse évoluer techniquement et de grimper dans la hiérarchie. Tout au long de ses missions à l'étranger, toujours très proche de ses équipes, il a souvent eu en charge la formation d'ouvriers locaux, plusieurs milliers, sur des chantiers prestigieux. De retour sur le sol européen depuis trois ans, Pascal Le Gauffre a récemment participé à la construction du University College London

Hospitals, un hôpital ultra-moderne situé en plein cœur de la capitale britannique. Il travaille maintenant depuis plusieurs mois sur le projet « Cavendish III », programme d'extension de la non moins prestigieuse université de Cambridge. Une carrière remarquable, débutée par un simple apprentissage, qui fait l'admiration de ceux de ses collègues, à tous les niveaux de la hiérarchie, qui ont eu le plaisir de croiser sa route où que ce soit sur la planète.

« Sa générosité et son engagement sans faille font de lui une personne respectable et admirable »

Frédéric Perez

Bouygues Bâtiment International

Bouygues Bâtiment International est la filiale de Bouygues Construction spécialisée dans les projets de bâtiments complexes à l'international. Elle s'appuie sur un ancrage territorial fort à travers un réseau d'implantations locales pérennes, ainsi que sur l'expertise de son ingénierie centrale.



Julien Bernier
CALVIN FRÈRES

Titulaire d'un CAP Conducteur d'engins, Julien Bernier a tout juste 18 ans lorsqu'il intègre l'entreprise Calvin Frères. Alors en Bac Pro de Travaux publics en alternance, sa bonne maîtrise des engins, bouteur et pelle hydraulique, ainsi que son intérêt manifeste pour le métier des travaux publics, lui permettent de se voir rapidement confier la réalisation de petits chantiers sous la tutelle d'un conducteur de travaux. Devenu bachelier, il se dirige alors vers un BTS en alternance, soutenu par sa direction qui favorise traditionnellement l'évolution en interne. Tout en poursuivant ses études, Julien Bernier continue sa progression au sein de l'entreprise, gagnant chaque jour un peu plus en autonomie. À la tête d'une équipe attitrée, il s'occupe essentiellement de chantiers de VRD, supervisant l'exécution et le contrôle des ouvrages, assurant le suivi financier du chantier, gérant les débours quotidiens et vérifiant les prix des fournisseurs. Passant de chef d'équipe à chef de chantier au moment de l'obtention de son BTS en 2013, il est alors tenté par une formation d'ingénieur, mais l'opportunité de devenir conducteur de travaux à la faveur d'un prochain départ à la retraite lui fait choisir de poursuivre une formation, hors temps de travail, au Conservatoire national des arts et métiers. Une démarche une nouvelle fois soutenue par sa direction, qui va même jusqu'à financer le coût de la formation. En janvier 2016, devenu titulaire du certificat de compétence en conduite de travaux passé au Cnam, il obtient le poste tant convoité et devient conducteur de travaux à tout juste 24 ans. Compte tenu de l'expérience accumulée et de sa réelle motivation pour le métier, Julien Bernier avoue que la prise de fonction fut plus facile qu'il ne l'avait imaginé, en complète autonomie dans le suivi de ses projets, de la consultation au chiffrage, jusqu'à la réception des travaux. Ses compétences techniques et sa connaissance du terrain en font aujourd'hui un élément fort de l'équipe d'encadrement de l'entreprise. Un parcours qui illustre remarquablement la réussite d'une formation professionnelle par la voie de l'apprentissage.

Calvin Frères

Fondée en 1890, la PME familiale Calvin Frères est une entreprise générale de bâtiment et de travaux publics installée à Berre-l'Étang (13), spécialisée dans les travaux de terrassement, maçonnerie générale et gros œuvre, mais également dans les travaux de réhabilitation, de reconversion et de restauration de bâtiments au service des particuliers et des professionnels.



Jean-Claude Dias
Sotram construction / VINCI Construction France

Chez les Dias, le métier du bâtiment est une véritable histoire de famille ! En 1999, après l'obtention d'un bac STI Génie mécanique option microtechnique, Jean-Claude Dias entame un BTS Contrôle industriel et régulation automatique. Mais il met rapidement fin à ses études pour rejoindre Sotram Construction en 2001, où travaillait déjà son père en tant que Compagnon hautement qualifié, d'abord comme intérimaire, puis en apprentissage au cours de son CAP Maçon qu'il obtient une année plus tard. Alors placé sous la tutelle de son frère aîné à l'époque Chef de chantier, pendant six ans Jean-Claude Dias va occuper différents postes de production et parcourir de nombreux types de chantiers du bâtiment, des commerces aux logements, en passant par les collèges et les bâtiments de stockage. Devenu Chef d'équipe, il décide en 2007, avec le soutien de sa direction, de parfaire sa formation en suivant des cours à distance au sein de l'École Chez Soi, pour obtenir deux ans plus tard le diplôme de Technicien supérieur Aide conducteur de travaux Bâtiment. C'est ainsi qu'il quitte les chantiers pour rejoindre le bureau d'études de son entreprise, en tant que Technicien méthodes et études de prix. Gravissant régulièrement les échelons au sein de son service, à la faveur d'une réorganisation interne en janvier 2018, il est nommé Directeur des études pour la région Champagne-Ardenne. Un joli parcours pour cet homme de 41 ans, qui au début des années 2000 partait au bas de l'échelle pour finalement atteindre un poste d'encadrement de haut niveau. Une réussite qu'il doit à sa volonté de toujours mieux se former, à ses compétences techniques qui l'ont amené à développer des outils de travail sous REVIT, et à ses prises d'initiative qui ont permis de structurer des documents d'étude afin d'uniformiser les rendus étude et de fiabiliser l'approche technique. Autant de qualités alliées à une grande capacité d'écoute et d'empathie, qui l'ont naturellement conduit à prendre des responsabilités de direction, tout en poursuivant la transmission de son savoir-faire auprès de ses équipes.

Sotram construction

Filiale de VINCI Construction France basée à Épernay (51), Sotram Construction intervient dans les métiers du bâtiment (neuf, rénovation et réhabilitation lourde de logements), du génie civil et des travaux publics (ouvrages hydrauliques, parkings, agroalimentaire, industrie).



TROPHÉE DE LA MEILLEURE

TRAJECTOIRE DE MENTORING

Cette catégorie récompense le parcours de collaborateurs particulièrement impliqués dans un ou plusieurs programmes de mentoring au sein de leur entreprise. Ces collaborateurs sont distingués pour leurs qualités d'accompagnement et d'encadrement d'autres salariés, lors d'une aide à la prise de poste, au développement de compétences particulières. L'accompagnement réussi de collaborateurs plus ou moins jeunes, comme dans le cas de reverse mentoring, est valorisé.



Fabio Garbini

Les Travaux du Midi / VINCI Construction France

Avec un père et deux oncles chefs de chantier aux Travaux du Midi, Fabio Garbini ne pouvait faire autrement que de rejoindre un jour cette entreprise marseillaise, filiale de VINCI Construction France. Ce qu'il fit comme Compagnon en 1989, Bac Technique Électromécanicien en poche, sous la houlette du clan familial mais sans jamais se voir accorder de passe-droits. Devenu rapidement Chef d'équipe, puis Chef de chantiers, il intègre en 1998 l'ordre des Maîtres Bâisseurs, organisation mise en place par VINCI il y a un peu plus de vingt ans, qui rassemble des compagnons, chefs de chantiers et ingénieurs dont le rôle de tuteur ou de formateur facilite les échanges entre les collaborateurs les plus jeunes et ceux plus expérimentés. Car, outre le métier du bâtiment, la grande passion de Fabio Garbini est de transmettre son expérience. Promu Chef de chantier principal en 2005, avec pour mission d'assurer la bonne organisation de la production sur le plan managérial et technique, il n'oublie jamais de partager avec les plus jeunes l'expérience acquise depuis près de trente ans, qu'ils soient compagnons, conducteurs de travaux ou même ingénieurs. Maître d'apprentissage ou personne-ressource pour les jeunes ingénieurs, autant de rôles qui lui tiennent à cœur en interne, mais également à l'extérieur de l'entreprise, lorsqu'il encadre les visites de chantiers à l'adresse des écoles de la

région dont sortiront les professionnels du BTP de demain. Fabio Garbini aime à leur transmettre les valeurs du métier, que sont la passion, l'esprit d'équipe, la cohésion et le sentiment d'appartenance à une forme de confrérie. Avec toujours ce désir de transmettre et de travailler avec générosité, de faire de la cohésion et du travail d'équipe les valeurs à même de produire les chantiers dans un souci de sécurité, de qualité et de productivité. Un engagement de tous les instants qui lui a d'ailleurs valu, il y a une quinzaine d'années, d'être Lauréat du concours FFB sur le thème de l'accompagnement des jeunes.

« Outre le métier du bâtiment, la grande passion de Fabio Garbini est de transmettre son expérience »

Les Travaux du Midi

Filiale de VINCI Construction France, la société Les Travaux du Midi est une entreprise générale de construction et de Génie civil basée à Marseille, qui emploie plus 300 collaborateurs.



Éric Bazot

VINCI Construction France

Persévérance et volonté ! Éric Bazot a longtemps fait sienne cette devise, depuis sa période d'apprentissage sur des chantiers de maisons individuelles. Il la partage aujourd'hui avec les jeunes générations dans le cadre de sa mission de formateur. Titulaire d'un CAP Maçon et d'un CAP Béton armé, Éric Bazot débute sa carrière dans le groupe VINCI Construction France en 1988 comme chef de chantier bâtiment 1^{er} échelon. Devenu Chef d'équipe dans le génie civil, il n'a eu de cesse par la suite de gravir les échelons, gérant plusieurs chantiers importants dans la région Aquitaine, l'hôpital de Montauban, L'École nationale supérieure des Mines d'Albi-Carmou, l'Hôtel du département de Toulouse. Puis devenu Maître Compagnon, il gère le chantier du bâtiment d'assemblage de l'Airbus A 380, l'une de ses plus grandes fiertés. Un chantier dont la principale contrainte fut de tenir le délai de quatre mois imposé par Airbus, pour une réalisation de génie civil qui consistait à édifier un mur de 286 mètres de long et 47 mètres de hauteur, doté d'une galerie technique de deux kilomètres, sans compter la construction de l'intégralité des fondations de la charpente métallique. Son rôle consistait alors à faire travailler ensemble les équipes du génie civil avec celles du bâtiment, chefs de chantier et ingénieurs travaux, soit quelque 183 collaborateurs au total, une cohésion indispensable pour livrer le chantier dans les temps impartis. Devenu formateur au sein du groupe il y a maintenant six ans, Éric Bazot prend cette dernière responsabilité très à cœur, soucieux de transmettre son savoir-faire et son savoir-être aussi bien aux compagnons qu'aux encadrants, leur dispensant ses connaissances sur tous les aspects techniques et organisationnels du métier, acquises tout au long de ses trente ans de carrière. Une expérience qui lui a également permis de développer et de mettre en place tout un panel de nouveaux outils, dont plusieurs ont été récompensés lors des Prix de l'Innovation VINCI, outils destinés à faciliter le travail et à réduire la pénibilité de certaines tâches. Éric Bazot cherche aujourd'hui à communiquer aux jeunes sa passion du BTP, qu'il décrit comme un secteur magnifique et passionnant permettant de réaliser une belle carrière.

VINCI Construction France

VINCI Construction France réunit un ensemble sans équivalent de compétences dans les domaines du bâtiment, du génie civil, de l'hydraulique, des métiers de spécialités et du développement immobilier.



Léo Mazon

Bouygues Bâtiment Ile-de-France

Léo Mazon n'a manifestement pas beaucoup de temps à perdre. Arrivé en janvier 2017 chez Bouygues Bâtiment Ile-de-France en tant qu'acheteur sous-traitant revêtements et peintures, ce jeune diplômé en management de la Kedge Business School multiplie les initiatives au sein de son entreprise. À 26 ans, tout juste intégré à la Direction des achats, il engage une modernisation des outils numériques qu'il juge dépassés, afin de centraliser l'ensemble des données dans un outil performant. C'est ainsi qu'il crée un portail des données « Sous-traitants » de Bouygues Bâtiment IDF sur le logiciel PowerBi, pour analyser, partager et visualiser les données en provenance de SAP sous la forme de tableaux de bord. L'utilisation de logiciels collaboratifs tels que OneNote, OneDrive et Sharepoint, a dès lors permis de stocker, partager, consulter et modifier l'ensemble des comptes rendus de réunion, un véritable gain de temps pour les acheteurs. Léo Mazon s'est également beaucoup investi dans le programme de reverse mentoring engagé au sein de l'entreprise. Un programme qui permet à la fois de valoriser les usages des jeunes collaborateurs en améliorant leur connaissance de l'entreprise, et d'acculturer plus rapidement au digital les tops managers, ce qui est essentiel à une transformation digitale réussie. Il considère que cela permet aussi de construire des ponts entre collaborateurs juniors et tops managers, ces derniers devenant plus accessibles. Parallèlement, les jeunes mentors renforcent le réseau qu'ils se constituent, trouvant des sujets professionnels communs en échangeant les bonnes pratiques qu'ils dégagent au fur et à mesure de leurs sessions, ce qui permet de favoriser le partage d'informations et de connaissance de l'entreprise. Un challenge important pour Léo Mazon, persuadé que la mise en commun des acquis des collaborateurs juniors avec les besoins de l'entreprise permet de créer du lien et renforce les échanges entre deux sphères complémentaires.

Bouygues Bâtiment Ile-de-France

Unité opérationnelle de Bouygues Bâtiment Ile-de-France, Construction Privée développe son expertise sur une large gamme de projets tertiaires privés, de taille et de complexité variées, ainsi que sur des segments d'exception.



TROPHÉE DE LA MEILLEURE

TRAJECTOIRE PRÉVENTION

Cette catégorie récompense la mise en place de dispositifs de prévention dans les ressources humaines ou des actions menées en collaboration avec les services RH. Il peut s'agir d'actions en faveur de la parité entre hommes et femmes, de la mise en place de formations QSE, de dispositifs intergénérationnels, mais également de l'intégration de collaborateurs internationaux ou encore de la création de démarches de formation particulièrement innovantes.



François Morel
GTM Ouest

À 37 ans, François Morel est un homme heureux ! Après un bac professionnel Construction Bâtiment Gros Œuvre obtenu en 2001 au Lycée Pierre Mendès France de Rennes, il rejoint GTM Ouest Travaux spéciaux & Industriels comme aide coffreur. Assistant chef de chantier depuis quelques mois, il fait partie de l'ordre des Maîtres Bâtisseurs de VINCI Construction France depuis 2014, après avoir gravi un à un les échelons au sein de son entreprise. Un parcours sans faute qui ne fut pourtant pas des plus simples. Car depuis l'âge de 7 ans, François est atteint d'une profonde surdité qui l'oblige à porter une prothèse auditive à chaque oreille, un véritable handicap dans sa vie privée et professionnelle. D'autant qu'en 2013, une aggravation de sa capacité auditive le conduit à se faire poser un implant cochléaire (implant électronique) à l'oreille droite, incompatible avec le port du casque de chantier. N'entendant alors que d'une oreille, François éprouve de très sérieuses difficultés à communiquer par talkie-walkie avec ses équipes, particulièrement les grutiers. Déterminé à trouver une solution, il sollicite le responsable Qualité-Prévention-Environnement de GTM Ouest, qui le met en relation avec l'association Trajeo'h, le club des DRH de Vinci, en charge de mieux gérer le handicap des salariés au sein du groupe. Avec l'aide du Sameth 35 (Service d'appui au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés) et après avoir

consulté de nombreux spécialistes et testé de multiples appareils, leur choix se porte sur ComPilot, un accessoire qui connecte les appareils auditifs par Bluetooth, compatible avec sa prothèse Phonak. Un choix judicieux qui depuis lui facilite grandement les échanges avec ses collègues sur le terrain, et améliore ainsi ses conditions de travail, mais aussi l'organisation de son travail dont l'une des priorités est de garantir une sécurité optimale pour ses équipes lors des manœuvres de grutage. Le dispositif, conçu avec le soutien de sa direction, accompagnée par plusieurs organismes de prévention, s'est vu attribuer en décembre dernier le Prix « Spécial coup de cœur » lors du Prix de l'Innovation VINCI 2017. François Morel a parfaitement conscience que sans cette solution technique, une première en France, et sans une forte mobilisation de son entourage professionnel, il ne lui aurait pas été possible de poursuivre son métier de chef d'équipe qu'il vit pourtant avec passion.

GTM Ouest

GTM Ouest, filiale de VINCI Construction France, intervient depuis 60 ans en Bretagne et Pays de la Loire sur tous types de travaux en génie civil industriel et sanitaire, en ouvrages d'art et sur des métiers de spécialités (travaux spéciaux, fondations profondesE).



Jérôme DARROUX
Bouygues Énergies
& Services

C'est sur un chantier au Mozambique que Jérôme Darroux fait son entrée en 2014 chez Bouygues Énergies & Services. Cet ingénieur chimiste de 34 ans, spécialisé en systèmes de management QSE (ESCOM, Cergy-Pontoise), est recruté en tant que responsable QSE sur un projet de ligne électrique 220 kV, chantier sur lequel travaillent quelque 380 personnes. Le principal défi a été de comprendre les difficultés et dangers du métier de concepteur-constructeur de lignes aériennes électriques, ici d'une portée de 1 600 mètres entre deux pylônes situés à 156 mètres au-dessus du fleuve Zambèze. Il lui a aussi fallu comprendre les techniques mises en œuvre afin de créer un environnement de travail sûr, tout en accompagnant les collaborateurs locaux, y compris les managers, dans leur apprentissage de nouveaux réflexes QSE. C'est ainsi qu'il a mis en place une culture QSE au niveau des entreprises du secteur minier international, et a dû élever les pratiques de sécurité à un niveau supérieur à celui des chantiers habituellement réalisés en France et à l'international. Le système a finalement été validé avec l'obtention d'une triple certification de Bouygues Énergies & Services T&D. A la fin du chantier qui ne connut aucun incident en termes de sécurité, la question s'est posée de savoir lesquelles des meilleures pratiques pouvaient être appliquées sur d'autres chantiers, en France d'abord, puis sur l'ensemble des chantiers T&D PV. Il s'agissait d'adapter des outils développés pour des équipes novices et de les mettre au service d'équipes expérimentées. Après cette première expérience, Jérôme Darroux est aujourd'hui convaincu qu'il est indispensable de dépasser la culture sécurité d'obligation, pour faire émerger une culture sécurité d'adhésion. Il est nécessaire, selon lui, d'impliquer les équipes dans la construction de leur propre analyse de risques, et ainsi provoquer le changement dans l'approche des méthodes de travail, en pérennisant un système autonome et collaboratif pour capitaliser sur l'expérience. Promu en octobre 2015 Responsable Prévention-Santé-Sécurité pour la France et à l'international, Jérôme Darroux s'apprête à exercer ses fonctions sur un chantier de bâtiment.

Bouygues Énergies & Services

Bouygues Énergies & Services, filiale de Bouygues Construction, apporte à travers son unité opérationnelle spécialisée « Power T&D » des services fiables, modulables et livrés clés en main, pour le cycle de production, transformation, transport et distribution des énergies de demain.



Marie Clamagirand
Bouygues Énergies & Services

Aujourd'hui Chef de service adjointe QSE chez Bouygues Énergies & Services, le parcours et la carrière de Marie Clamagirand sont des plus variés. C'est en République du Congo que cette titulaire d'un DEA d'écotoxicologie et d'un Mastère en Étude d'Impact et d'Environnement (ESA, Angers), développera en 2010 un cursus de formation spécifique au chantier. Elle travaille alors comme Manager HSE sur un chantier de rénovation de la ligne Très Haute Tension reliant Pointe-Noire à Brazzaville, employant jusqu'à 3 000 collaborateurs, dont la grande majorité des équipes de lignes sont recrutées localement. Afin de connaître et de maîtriser les risques liés au métier, elle met en place un programme de formation continue dédié aux assistants sécurité environnement, baptisé HSE Academy. Plusieurs intervenants ont été mobilisés, médecins, infirmiers, assistant Maîtrise Ouvrage, chefs de chantier, monteurs, dans le but de délivrer une formation de qualité, aussi bien théorique que pratique, sur un ensemble d'opérations : gestes de premiers secours, évacuation sanitaire, interventions d'urgence, techniques de montage, contrôles dédiés aux EPI de travaux en hauteur, risque électrique, et conduite en sécurité d'engins. Au total, une vingtaine de collaborateurs de la filière ont ainsi bénéficié de trente heures de formation. Des modules qui ont facilité les collaborations internes, aidé les ASE à prendre leur poste plus rapidement en brousse loin des centres de formation dédiés, et qui par la suite ont facilité l'employabilité des ASE à l'issue de ce gigantesque chantier. En 2015, Marie Clamagirand déploiera les politiques QHSE sur le projet D & B de l'hôpital de Saint-Laurent-du-Maroni (Guyane Française), un chantier de 350 collaborateurs, puis en 2017 sur le projet EPC d'extension de la centrale thermique de Palmeira au Cap-Vert. Autant de réalisations menées à l'étranger dans des conditions souvent compliquées, voire hostiles, qui lui font prendre conscience de l'absolue nécessité pour tout collaborateur de s'adapter rapidement à son nouvel environnement et de transmettre aux recrues locales les valeurs de l'entreprise. Avec à chaque fois pour objectif que chaque collaborateur reçoive une formation adaptée à son poste, et participe ainsi au quotidien à la performance zéro accident.

Bouygues Énergies & Services

Filiale de Bouygues Construction, Bouygues Énergies & Services est une société spécialisée dans la transition énergétique, numérique et industrielle.



TROPHÉE DE

L'INGÉNIEUR BTP POUR SA CARRIÈRE

Cette catégorie récompense l'excellence de la carrière d'un(e) ingénieur dans le Bâtiment ou les Travaux Publics. Le parcours d'un collaborateur ou d'un dirigeant à l'origine de réalisations particulièrement remarquables et innovantes, des trajectoires commencées sur le terrain et marquées par l'atteinte d'un poste de direction, le développement de projets et de structures exceptionnelles.



Claude Andreetti
Bateg/VINCI Construction
France

44 ans ! 44 ans que Claude Andreetti a rejoint les rangs de VINCI Construction France en intégrant la société Oger, puis BATEG, dont il est aujourd'hui Directeur régional (Ouvrages fonctionnels et grands projets). Engagé en 1974 en qualité de Chef de chantier au lendemain de l'obtention de son baccalauréat Bâtiment Génie Civil, il aura su gravir les échelons un à un, conducteur travaux principal d'abord, chef de secteur puis directeur travaux, pour enfin devenir Directeur délégué des ouvrages fonctionnels neufs de BATEG en 2014. Un parcours auquel il n'aurait même pas osé rêver, lui qui s'imaginait « seulement » devenir un jour Maître Compagnon. C'est en 1988 qu'il pilote ses premières opérations à La Défense, sur le chantier de l'hôtel Sofitel et opérations de bureaux, puis le CNIT, et un peu plus tard la construction de la Cité de la Musique à la Villette. Une réussite que Claude Andreetti affirme devoir au hasard des opportunités et à la patience de son épouse. Le travail acharné, le goût du challenge et une pointe d'audace ont aussi été la clé de son succès dans la réalisation d'ouvrages exceptionnels : outre le CNIT et la Cité de la Musique, la Tour Granite et les salles de marchés à La Défense, la Cité du Cinéma et les bureaux SFR à Saint-Denis (93), Eco Campus à Châtillon, le siège social de Veolia à Aubervilliers et actuellement la Tour Trinity à La Défense. Très attaché aux questions de sécurité, il préside également

le CHSCT de son entreprise, avec pour seul objectif de diminuer chaque jour le nombre d'accidents sur les chantiers et d'améliorer les conditions de travail, en sensibilisant et en formant les encadrants à la culture prévention. Dès 2008, il engageait la campagne de suppression des échelles sur les chantiers, puis quatre ans plus tard, celle pour le port des lunettes de protection qui a permis une baisse significative du nombre d'accidents. Aujourd'hui à la tête d'une équipe de près de 300 collaborateurs, dont un tiers de femmes, sur une douzaine de chantiers, il a toujours veillé à leur développement personnel et à leur évolution professionnelle.

Bateg

Bateg, filiale de VINCI Construction France, intervient depuis plus de 30 ans en Ile-de-France sur les ouvrages fonctionnels privés : tours de grande hauteur, bureaux, commerces, hôtels, centre commerciaux.



Marc Bodin
PETIT/VINCI Construction
France

Actuellement directeur de grands projets chez Petit VCF, Marc Bodin a d'abord passé une quinzaine d'années à des postes de direction chez Campenon Bernard Construction (CBC). Ingénieur diplômé de l'ESTP en 1979, formation complétée au milieu des années 1980 par un Mastère Finance et Management de l'ESSEC, sa carrière débute en 1981 dans plusieurs filiales du groupe Nord-France au sein desquelles il apprend tour à tour les métiers de directeur de travaux, de directeur d'exploitation et de directeur adjoint. Dirigeant de plusieurs PME dans les secteurs de la rénovation, de la métallerie et de la maçonnerie pour décorateurs, il rejoint le groupe VINCI Construction France en 2003, à la tête de la direction de l'activité réhabilitation de CBC, avec pour mission de repositionner l'entreprise sur son marché. Parmi les nombreux projets réalisés tout au long de ces années, il en est un dont Marc Bodin est particulièrement fier, celui qu'il considère être la réalisation majeure de sa carrière : la rénovation de l'Ilot Fontenoy Ségur, dans le 7^e arrondissement de Paris, destiné à accueillir les services du Premier ministre, du Défenseur des Droits et de la CNIL après transformation. Un projet complexe et de grande envergure, qui concerne un ensemble immobilier composé de deux bâtiments des années 1930, inscrit à l'Inventaire supplémentaire des monuments historiques pour ses façades, le hall et la bibliothèque. Il s'agissait de réaliser 2 300 postes de travail, deux cabinets ministériels, un auditorium, un restaurant inter-administration, un centre de documentation, une crèche, et des ateliers de mécanique et d'impression. Une réalisation qui pour Marc Bodin représente l'aboutissement d'une expertise en management d'équipes, en mise en œuvre de procédés innovants (la maquette numérique en rénovation de grande importance, en LEAN avec le LPS, et le 5S en insertion), mais aussi une réussite reconnue chez les parties prenantes et au sein de VINCI Construction France. Le chantier fut livré en 2017 avec deux mois d'avance, et primé à trois reprises, Bim d'Or, Geste d'or et médaille du Premier Ministre.

Petit

Petit, filiale de VINCI Construction France, intervient sur le territoire francilien sur la réalisation de projets de réhabilitation à forte technicité au travers de 4 pôles d'expertise : grands projets, réhabilitation tertiaire, biens d'exception et patrimoine ancien.



Xavier Polette
Bouygues Énergies & Services

Sitôt son diplôme d'ingénieur de l'ECAM Lyon obtenu, Xavier Polette est recruté en 2002 par la société Transel, filiale de Bouygues Construction. C'est l'époque où RTE (EDF) décida de modifier les règles de calcul et de lancer un large programme de renforcement de son réseau existant, à la suite des deux violentes tempêtes qui avaient traversé la France en 1999. En charge du dimensionnement et de la sécurisation de lignes THT aériennes et de l'étude de renforcement mécanique des pylônes pour le compte de RTE, Xavier Polette dut se former presque seul, sans personne pour réellement l'épauler. Une situation singulière qui s'explique par le fait qu'à la suite du renforcement du réseau français consécutif au déploiement du programme nucléaire civil dans les années 1970-1980, peu d'investissements ont été réalisés, et assez peu de spécialistes de lignes THT ont été embauchés. Rares étaient donc les ingénieurs au sein des bureaux d'études susceptibles de transmettre leur savoir-faire lorsqu'il s'est agi de renforcer le réseau existant. Un travail acharné lui a ainsi permis de devenir en quelques années l'un des meilleurs experts en la matière, et en 2005 de se voir promu Chef de projet Études techniques, puis de rejoindre les rangs de Bouygues Énergies & Services. Afin de renforcer la capacité à mener des études complexes, l'entreprise décide de rapprocher les bureaux d'études France et export, une nouvelle entité constituée d'ingénieurs designers spécialisés dans la conception et le renforcement d'ouvrages électriques moyenne et haute tension, en souterrain et en aérien, dans le cadre de grands projets EPC, et dont il prend la tête en 2014. Parmi les grands projets auxquels il participe, Xavier Polette se verra notamment confier la conception et le design management de la ligne 220 kV Matambo-Moatize au Mozambique pour le géant minier brésilien VALE, une ligne de raccordement d'une longueur d'environ 46 kilomètres, dont la traversée en largeur du Zambèze. L'un des grands défis à relever sur ce chantier fut de proposer une solution innovante afin de limiter la hauteur et les efforts mécaniques appliqués sur les pylônes encadrant la traversée du fleuve. C'est ainsi que pour la première fois dans le monde, fut utilisée une nouvelle génération de câbles conducteurs à âme composite (ACCC Curlew), un véritable exploit !

Bouygues Énergies & Services

Filiale de Bouygues Construction, Bouygues Énergies & Services est une société spécialisée dans la transition énergétique, numérique et industrielle.



Trop curieuse ?

Chez VINCI, ceux qui ont toujours besoin de savoir
et sans cesse envie de connaître
pourront mettre leur ouverture d'esprit au service de projets motivants.
Mohamed, Vincent et Bassma vous en parlent sur vinci.com/job

Vous serez bien chez nous.



FRANCE