

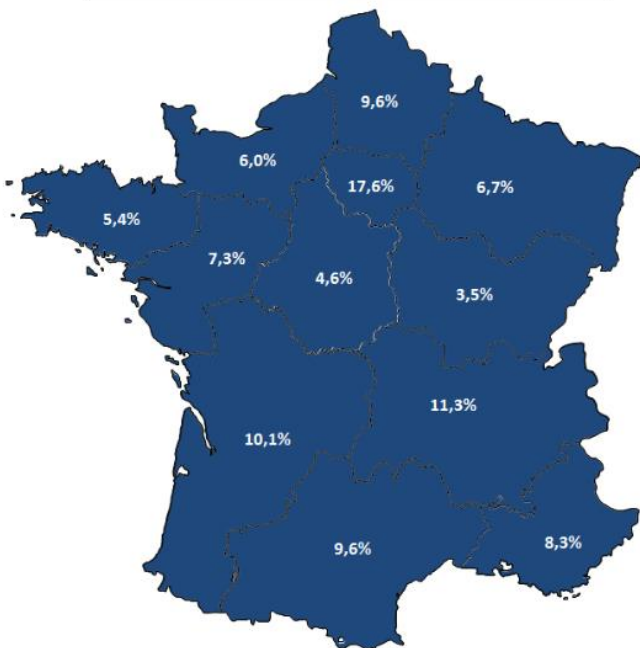
Le marché de l'emploi

Emploi dans les Travaux Publics

300 000

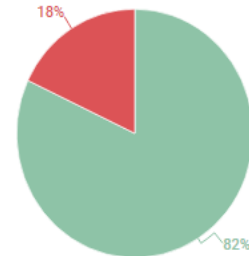
collaborateurs travaillent dans les Travaux Publics
(CDI, CDD, apprentis, contrats de professionnalisation, intérim)

Une présence partout sur le territoire



* d'après les données de la CNETP

Des emplois durables



● CDI ● Autres contrats (intérim, CDD, apprentissage, contrats de professionnalisation)

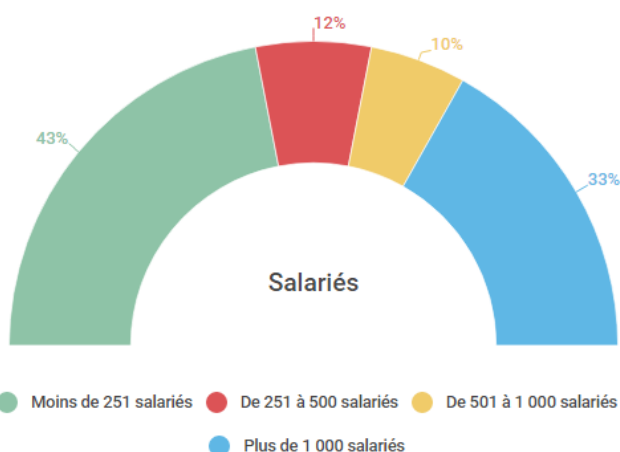
Une présence à l'international sur tous les continents



27,8 Md€
Chiffre d'affaires à l'international

* *d'après l'enquête annuelle 2016 de la FNTF

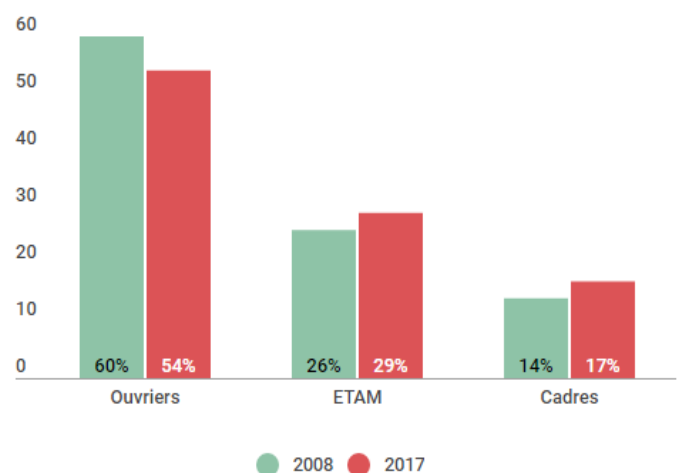
Des salariés au sein d'entreprises de toutes tailles



● Moins de 251 salariés ● De 251 à 500 salariés ● De 501 à 1 000 salariés
● Plus de 1 000 salariés

* d'après les données de la CNETP

Répartition des salariés



* d'après les données de la CNETP

Recrutements

Des perspectives d'avenir



42% des chefs d'entreprises envisagent d'augmenter leurs effectifs en 2018

* d'après les résultats de l'enquête d'opinion de juillet 2018

Un secteur qui embauche des jeunes



60% des personnes recrutées ont moins de 35 ans

* d'après les données de la CNETP

Les métiers qui recrutent le plus

1. Constructeur en voirie urbaine
2. Conducteur d'engins
3. Monteur de réseaux électriques
4. Chef de chantier
5. Conducteur de travaux
6. Ingénieur TP
7. Monteur en réseaux de communication
8. Constructeur d'ouvrages d'art
9. Constructeur de réseaux de canalisations
10. Mécanicien d'engins

* d'après les données de la CNETP



Plus d'une entreprise sur 2 ont dû limiter leur activité faute de trouver du personnel

* d'après les résultats de l'enquête d'opinion de juillet 2018

Des perspectives d'embauches



200 000 embauches sur les 5 prochaines années

Une rémunération attractive et des perspectives d'évolution

Rémunérations ouvriers



2 100€ à 2 500€ brut mensuels en moyenne selon les régions soit 39% au-dessus du SMIC sur une fourchette basse de 2 100€ de salaire.

Les personnels de chantier touchent pour leurs déplacements quotidiens sur chantier des indemnités liés au transport et repas dont le montant est généralement compris entre 300 et 600€ bruts/ mois en moyenne. Ces indemnités peuvent être très nettement supérieures lorsque les chantiers sont très éloignés.

* d'après les données de la CNETP

Des compléments de rémunération

Dans le secteur de la construction, 45% des cadres interrogés bénéficient de l'intéressement et 41% de la participation

* Source : [Evolution de la rémunération des cadres Edition 2018 publié par l'Apec](#)

Des perspectives d'évolution et des progressions salariales

En milliers d'euros

TRAVAUX PUBLICS GENIE CIVIL	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS	
Responsable centre de profits	55	60	60	64	64	76	76	110
Directeur de travaux	50	56	56	62	62	68	68	85
Conducteur principal	45	48	48	52	52	60	60	70
Ingénieur travaux	32	37	37	45	45	50	50	NS
Conducteur de travaux	30	35	36	42	42	47	47	60
Ingénieur étude de prix	32	38	38	47	47	52	52	65
Technicien étude de prix	28	35	35	42	42	50	50	60
Ingénieur méthodes	28	37	37	42	42	47	47	70
Chef de chantier	27	35	35	40	40	45	45	52

TRAVAUX PUBLICS VRD (VOIRIE RESEAUX DIVERS)	0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS	
Responsable centre de profits	55	58	58	63	63	70	70	85
Directeur de travaux	55	59	59	62	62	66	66	70
Conducteur principal	50	54	54	56	56	59	59	65
Ingénieur travaux	30	38	38	42	42	50	50	NS
Conducteur de travaux	28	37	37	42	42	47	47	52
Ingénieur étude de prix	30	37	37	42	42	50	50	65
Technicien étude de prix	28	35	35	38	38	45	45	52
Chef de chantier	25	32	32	37	37	42	42	50

Source : Hays, [Etudes de rémunération 2017](#)