



## COTISATIONS 2011 POUR L'EMPLOI D'APPRENTIS

### L'essentiel

Le barème des charges sociales dues au titre de l'emploi des apprentis est calculé, chaque année, par l'ACOSS, l'UNEDIC et l'ARCCO.

Le présent bulletin indique le montant des cotisations dues par les employeurs au titre des rémunérations versées aux apprentis à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2011.

**Contact : [formation@fntp.fr](mailto:formation@fntp.fr)**

**TEXTES DE REFERENCE :**

Lettre-circulaire ACOSS n°2011-0000021 du 18 mars 2011.

Circulaire UNEDIC n°2011-06 du 21 janvier 2011

Instruction ARCCO n° 2011-11-DRE du 4 avril 2011.



## PRINCIPE DE CALCUL DES CHARGES SOCIALES DES APPRENTIS

Les charges sociales dues pour les apprentis sont calculées par l'Acoss, l'Unedic et l'Arcco sur la base d'une assiette forfaitaire, constituée par la fraction du salaire minimum légal des apprentis (et non conventionnel) fixé en pourcentage du SMIC, diminuée de 11 points.

L'assiette des cotisations est calculée sur la base de 169 heures et le montant du SMIC pris en compte est celui en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier de l'année au cours de laquelle est versée la rémunération, soit **9 € au 1<sup>er</sup> janvier 2011**.

## ENTREPRISES OCCUPANT MOINS DE 11 SALARIÉS OU INSCRITES AU RÉPERTOIRE DES MÉTIERS

---

Exonération totale  
des cotisations sociales  
patronales et salariales

Pour les employeurs inscrits au répertoire des métiers (ou au registre des entreprises dans les départements du Bas-Rhin, du Haut-Rhin et de la Moselle) ainsi que pour ceux occupant moins de 11 salariés, l'État prend en charge l'intégralité des cotisations sociales patronales et salariales d'origine légale et conventionnelle dues au titre des salaires versés aux apprentis (Art L. 6243-2 du Code du travail).

À noter toutefois que les cotisations supplémentaires d'accidents du travail restent dues ainsi que les cotisations d'accident de travail et de maladies professionnelles pour les contrats conclus depuis le **1<sup>er</sup> janvier 2007**.  
Les taux de ces cotisations sont ceux applicables dans l'entreprise ou l'établissement. Les cotisations sont assises sur les assiettes forfaitaires applicables au titre de l'emploi des apprentis.

---

## ENTREPRISES OCCUPANT 11 SALARIÉS OU PLUS ET NON INSCRITES AU RÉPERTOIRE DES MÉTIERS

---

1) Une exonération totale  
de certaines cotisations

Pour les employeurs de 11 salariés et plus non inscrits au répertoire des métiers, l'exonération porte sur la totalité :

- des cotisations patronales de Sécurité sociale,
  - de la part salariale des cotisations chômage et retraite complémentaire.
-

---

## 2) Cotisations sociales restant dues

Les employeurs restent redevables des cotisations et contributions patronales sociales suivantes :

- les contributions destinées au FNAL. La cotisation FNAL est de 0,10% pour toutes les entreprises majorée d'une contribution supplémentaire au taux de 0,40% pour les employeurs de 20 salariés et plus ;
- la contribution de solidarité autonomie au taux de 0,30% ;
- la cotisation patronale d'assurance chômage dont le taux est de 4% et la cotisation AGS dont le taux a été porté à 0,40% depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2009 ;
- la cotisation Arcco au taux minimum obligatoire et la cotisation à l'AGFF ;
- le versement de transport ;
- ainsi que les cotisations d'accident de travail et de maladies professionnelles pour **les contrats conclus depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2007**.

---

## 3) Autres charges patronales calculées sur l'assiette forfaitaire

Sont également calculées sur l'assiette forfaitaire : la taxe d'apprentissage, la contribution au développement de l'apprentissage, la participation formation continue, la participation construction (si l'entreprise a au moins 20 salariés).

---

## DURÉE DE L'EXONÉRATION

---

L'exonération des cotisations sociales dues au titre des salaires versés aux apprentis s'applique pendant toute la durée du contrat d'apprentissage.

---

## NEUTRALISATION DE L'IMPACT FINANCIER EN CAS DE FRANCHISSEMENT DU SEUIL DE 11 SALARIÉS

---

L'article 48 de la loi de modernisation de l'économie du 4 août 2008 prévoyait que les employeurs qui atteignaient ou dépassaient pour la première fois, le seuil de 11 salariés en 2008, 2009 ou 2010 continuaient de bénéficier de la prise en charge par l'État des cotisations sociales patronales et salariales d'origine légale et conventionnelle applicables au salaire versé à l'apprenti (à l'exception des cotisations AT/MP), pendant l'année de franchissement de ce seuil et les deux années suivantes.

L'article 135 de la loi de finances pour 2011 proroge cette mesure d'un an en cas de franchissement du seuil de 11 salariés en 2011.

---

## BARÈME DES COTISATIONS PATRONALES POUR LES APPRENTIS AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2011 (en fonction du SMIC au 1<sup>er</sup> janvier 2011)

Ces barèmes concernent exclusivement les entreprises occupant 11 salariés et plus non inscrites au répertoire des métiers.

| Cas général       |                        |                              |  |                            |          |                                |   |  |              |              |                               |              |
|-------------------|------------------------|------------------------------|--|----------------------------|----------|--------------------------------|---|--|--------------|--------------|-------------------------------|--------------|
| Âge de l'apprenti | Année d'apprentissage  | Rémunération conventionnelle | Rémunération mensuelle légale en % du Smic | Base forfaitaire mensuelle |          |                                | FNAL et Contribution solidarité 0,30%     |  | ASSEDIC 4%   | AGS 0,40%    | Retraite complémentaire 4,50% | AGFF 1,20%   |
|                   |                        |                              |  | % légal - 11 points        | En euros | 1/30 <sup>e</sup> en euros (1) | Entreprises de 11 à 19 salariés 0,40% (2) | Entreprises de 20 salariés et plus 0,80% (3) |              |              |                               |              |
| Moins de 18 ans   |                        | %                            | %  | %                          |          |                                | <i>euros</i>                              | <i>euros</i>                                 | <i>euros</i> | <i>euros</i> | <i>euros</i>                  | <i>euros</i> |
|                   | 1 <sup>ère</sup> année | 40 (SMIC)                    | 25   | 14                         | 213      | 7,10                           | 1   | 2  | 9            | 1            | 9,60                          | 2,55         |
|                   | 2 <sup>ème</sup> année | 50 (SMIC)                    | 37   | 26                         | 395      | 13,18                          | 2   | 3  | 16           | 2            | 17,75                         | 4,75         |
|                   | 3 <sup>ème</sup> année | 60 (SMIC)                    | 53   | 42                         | 639      | 21,29                          | 3   | 5  | 26           | 3            | 28,75                         | 7,65         |
| De 18 à 20 ans    | 1 <sup>ère</sup> année | 50 (SMIC)                    | 41   | 30                         | 456      | 15,21                          | 2   | 4  | 18           | 2            | 20,50                         | 5,45         |
|                   | 2 <sup>ème</sup> année | 60 (SMIC)                    | 49   | 38                         | 578      | 19,27                          | 2   | 5  | 23           | 2            | 26                            | 6,95         |
|                   | 3 <sup>ème</sup> année | 70 (SMIC)                    | 65   | 54                         | 821      | 27,38                          | 3   | 7  | 33           | 3            | 36,95                         | 9,85         |
| 21 ans et plus    | 1 <sup>ère</sup> année | 55 (SMIC ou mini conv)       | 53   | 42                         | 639      | 21,29                          | 3   | 5  | 26           | 3            | 28,75                         | 7,65         |
|                   | 2 <sup>ème</sup> année | 65 (SMIC ou mini conv)       | 61   | 50                         | 761      | 25,35                          | 3   | 6  | 30           | 3            | 34,25                         | 9,15         |
|                   | 3 <sup>ème</sup> année | 80 (SMIC ou mini conv)       | 78   | 67                         | 1019     | 33,97                          | 4   | 8  | 41           | 4            | 45,85                         | 12,20        |

| Cas particulier : Préparation d'un diplôme connexe ou année supplémentaire pour un apprenti handicapé (+15%) |  |                              |  |                            |          |                                |   |  |            |           |                               |            |
|--|--|------------------------------|--|----------------------------|----------|--------------------------------|---|--|------------|-----------|-------------------------------|------------|
| Âge de l'apprenti  | Année d'apprentissage après une formation d'une durée de : | Rémunération conventionnelle | Rémunération mensuelle légale en % du Smic | Base forfaitaire mensuelle |          |                                | FNAL et Contribution solidarité 0,30%     |  | ASSEDIC 4% | AGS 0,40% | Retraite complémentaire 4,50% | AGFF 1,20% |
|  |  |                              |  | % légal - 11 points        | En euros | 1/30 <sup>e</sup> en euros (1) | Entreprises de 11 à 19 salariés 0,40% (2) | Entreprises de 20 salariés et plus 0,80% (3) |            |           |                               |            |
|  |  | %                            | %  | %                          |          |                                | euros                                     | euros  | euros      | euros     | euros                         | euros      |
| Moins de 18 ans  | 1 an   | 55                           | 40   | 29                         | 441      | 14,70                          | 2   | 4  | 18         | 2         | 19,85                         | 5,30       |
|  | 2 ans  | 65                           | 52   | 41                         | 624      | 20,79                          | 2   | 5  | 25         | 2         | 28,10                         | 7,50       |
|  | 3 ans  | 75                           | 68   | 57                         | 867      | 28,90                          | 3   | 7  | 35         | 3         | 39                            | 10,40      |
| De 18 à 20 ans   | 1 an   | 65                           | 56   | 45                         | 684      | 22,82                          | 3   | 5  | 27         | 3         | 30,80                         | 8,20       |
|  | 2 ans  | 75                           | 64   | 53                         | 806      | 26,87                          | 3   | 6  | 32         | 3         | 36,25                         | 9,65       |
|  | 3 ans  | 85                           | 80   | 69                         | 1049     | 34,98                          | 4   | 8  | 42         | 4         | 47,20                         | 12,60      |
| 21 ans et plus   | 1 an   | 70                           | 68   | 57                         | 867      | 28,90                          | 3   | 7  | 35         | 3         | 39                            | 10,40      |
|  | 2 ans  | 80                           | 76   | 65                         | 989      | 32,96                          | 4   | 8  | 40         | 4         | 44,50                         | 11,85      |
|  | 3 ans  | 95                           | 93   | 82                         | 1247     | 41,57                          | 5   | 10   | 50         | 5         | 56,10                         | 14,95      |

L'assiette des cotisations est calculée sur la base du taux horaire du Smic en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier de l'année, à savoir 9 € au 1<sup>er</sup> janvier 2011, et sur la base de 169 heures quelle que soit la durée du travail applicable dans l'entreprise et quel que soit le montant de la rémunération versée à l'apprenti, l'abattement pour frais professionnels et les avantages en nature éventuellement alloués.

- (1) En cas d'absence non rémunérée, pour quelle que cause que ce soit, ou périodicité de paie différente, les cotisations sont calculées sur autant de trentièmes de l'assiette que le temps de présence effectif de l'apprenti comporte de jours ouvrables ou non.
- (2) Uniquement Fonds National d'Aide au Logement (FNAL) (0,10%) et contribution solidarité autonomie (0,30%).
- (3) Uniquement Fonds National d'Aide au Logement (FNAL) (0,10%) et contribution solidarité autonomie (0,30%). Depuis le 1<sup>er</sup> août 2005, seuls les employeurs de 20 salariés et plus sont redevables de la cotisation supplémentaire FNAL de 0,40%.